



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

	Informacija lietuvių kalba	Information in English
Funding Source	Erasmus+ programa, 2 pagrindinis veiksmas – Strateginės partnerystės	Erasmus+ programme, Key Action 2 – Strategic Partnership
Project No	2015-1-LT01-KA202-013415	2015-1-LT01-KA202-013415
Project Title	Pameistrystės vystymas: įmonių meistrų mokymas ir pameistrystės populiarinimas	Developing Apprenticeship: In-Company Trainer Training and Apprenticeship Promotion
Project Budget	284672,50 Eur	284672,50 Eur
Project Partners	Lietuva: VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras Lietuvos statybininkų asociacija Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija Linpra Latvija: Latvijas darba devēju konfederācijas abiedriska (Latvijos darbdavių asociacija) Estija: Eesti Tööandjate Keskliit (Estijos darbdavių asociacija) Suomija: Työtehosteura ry (Produktyvumo didinimo institutas) Belgija: Actions Intégrées de Développement, AID (Švietimo organizacijų tinklas)	Jerusalem Labour Market Training Centre (Lithuania) Työtehosteura ry (Centre of Expertise in Productivity) (Finland) Actions Intégrées de Développement, AID (Integrated Development Action) (Belgium) Lithuanian Qualifications and Vocational Training Development Centre (Lithuania) Lithuanian Engineering Industries Association Linpra (Lithuania) Lithuanian Builders' Association (Lithuania) Eesti Tööandjate Keskliit (Estonian Employers' Confederation) (Estonia) Latvijas darba devēju konfederācijas abiedriska (Latvian Employers' Confederation) (Latvia)
Intellectual Products	<ol style="list-style-type: none">1. Meistrių(ų) mokymo programos modelis2. Pameistrystės populiarinimo koncepcija	<ol style="list-style-type: none">1. An In-Company Trainer Training Programme Model2. A Model Concept for Apprenticeship Promotion
Project Aim	Prisidėti prie pameistrystės vystymo Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje	To contribute to the development of Apprenticeship in Lithuania, Latvia and Estonia
Target Groups	Tikslinė grupė – įmonių meistrės(ai). Netiesiogiai – pameistrės(iai).	Target group – in-company trainers. Indirectly - apprentices.
Objectives Of The Project	<ol style="list-style-type: none">1. Efektyvaus pameistrystės mokymo pagalba padidinti kvalifikuotų darbininkų(ų) pasiūlą ekonominiams sektoriams, susiduriantiems su aštria darbo jėgos trūkumo problema, padėti suderinti įgūdžių atitikimą darbo vietai, padengti darbininkų(ų) įgūdžių spragas.2. Sistemingas pameistrystės skatinimo	<ol style="list-style-type: none">1. To increase the supply of the qualified labour staff for the economic sectors suffering from the workforce shortage and to help to match skills for the job, to cover skill gaps as well as skill deficits through efficient apprenticeship training.2. To increase the popularity of apprenticeship



	konceptijos pagalba padidinti mokymo pameistrystės forma populiarumą.	training through the development of a systematic apprenticeship promotion.
Methods, Studies, Piloting	Projekto pilotinio mokymo metu numatoma apklausti 90 įmonių apie meistrių(ų) mokymo poreikius, apmokyti po 30 įmonių meistrių(ų) Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje. Suomijos ir Belgijos partneriai suteiks žinias ir metodologijas intelektinių produktų sukūrimui. Projekto metu Lietuvoje bus atliktos esamų įmonių meistrių(ų) mokymo programų bei pagrindinių teisinės aplinkos sąlygų apžvalgos.	Project will interview around 90 companies about their in-company trainer training needs. 30 in-company trainers will be pilot trained in Lithuania, Latvia and Estonia. Partners from Finland and Belgium will provide the methodology and the know-how in composing the intellectual products of the project. In Lithuania, a review of the current in-company trainer training programme provision and of the legal framework will be carried out.
The Results Of The Project	<ul style="list-style-type: none">-1 Įmonių poreikių analizės rinkinys. Poreikis bus ištirtas per pokalbius su įmonių atstovais Lietuvoje, Latvijoje ir Estijoje30-50 pokalbių su įmonėmis-1 Meistrių(ų) mokymo metodikos apžvalginis rinkinys. Visų šalių partneriai ištirs naudojamą metodiką meistrėms(ams) mokyti savo šalyse, ši apžvalga bus sudėta į apibendrinamąjį rinkinį.-1 Meistrų mokymo programos modelis. Modelis bus sukurtas išanalizavus įmonių poreikį bei esamą metodologiją. Modelis gali apimti tokias temas kaip darbui reikalingų kompetencijų nustatymas, mokymo plano įmonėje parengimas, efektyviausi žinių perteikimo pameistrei(iui) būdai, mokymo metu naudojami dokumentai, bendravimo su mokiniais metodika, mokinių vertinimas ir kita.-1 Atmintinė Meistrei(ui). Tai bus instrukcijų rinkinys priminti pagrindinius mokymo plano rengimo, mokymo ir vertinimo principus.-4 Pritaikytos meistrių(ų) mokymo programos modelio versijos Lietuvai, Latvijai, Estijai ir Suomijai.-1-3 Specifinei profesijai skirtos meistrių(ų) mokymo programos (pvz. stogdengių, suvirintojų)-30 Apmokytų meistrių(ų) bandomajame mokyme-1 Pameistrystės populiarinimo koncepcija. Jos tikslas – paskatinti daugiau žmonių mokytis pameistrystės forma ir daugiau įmonių mokyti pameistrystės forma	<ul style="list-style-type: none">-1 The Needs Analysis and Provision Review. The needs will be found out through face-to-face or telephone interviews of companies. Latvian, Estonian and Lithuanian partners will interview companies in their own countries. For that purpose, a questionnaire will be developed. Current provision of similar training programmes will also be reviewed.-30-50 companies interviewed-1 Methodology Review. All participant countries will research the available methodology on the development of the In-Company Trainer Training Programme.-1 In-Company Trainer Training Programme Model. The contents of the Model will be established after the Needs Assessment and Methodology Review are completed. Model might embrace such topics as establishing competences required for a job, preparation of a training plan, methodology on how most effectively to convey the knowledge to an apprentice, training documentation, communication with apprentices, assessment of apprentices and /or similar.-1 Resource Kit for In-Company Trainer. It will be a collection of instructions to remind the main principles on the preparation, training and evaluation of trainees.-4 adapted versions of the Model of In-Company Trainer Training Programme for Lithuania, Latvia, Estonia and Finland.-1-3 Profession Specific In-company Trainer Training programmes (e.g. for training roofers, welders)



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

-4 Pritaikytos pameistrystės populiarinimo koncepcijos versijas Lietuvai, Latvijai, Estijai ir Belgijai.
-3 Reklaminiai gaminiai: skrajutė, plakatas, informacinis laiškas įmonėms.
-12 Seminarų jaunimui ir bedarbiams - pameistrystės populiarinimo koncepcijos pritaikymo Lietuvai pilotiniai renginiai
-3 Seminarai įmonių vadovams - pameistrystės populiarinimo koncepcijos pritaikymo Lietuvai pilotiniai renginiai
-6 Paskelbti straipsniai (3 popieriniai ir 3 internetiniai) populiarinantys pameistrystę - pameistrystės populiarinimo koncepcijos pritaikymo Lietuvai pilotavimas.
-1000 skrajučių, 100 plakatų; 1 laiškas įmonėms.

- 30 In-Company Trainers trained
-1 Concept Model for Apprenticeship Promotion. It will encompass the main directions in aiming to attract more people to take learning in the apprenticeship form.
-4 adapted versions of the Concept of Apprenticeship Promotion for Lithuania, Latvia, Estonia and Belgium.
-3 Promotional Templates for Apprenticeship: Leaflet, Poster, Information Letter to Companies.
-12 seminars organised with youth and the unemployed to promote apprenticeship
-3 seminars organised with Heads of business enterprises to promote apprenticeship
-6 articles published (3 paper and 3 online) to promote apprenticeship