

# VILNIAUS JERUZALĖS DARBO RINKOS MOKYMO CENTRO 2021 M. VEIKLOS ATASKAITA

2022 m. kovo 1 d.

## VADOVO ŽODIS

Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrui kaip ir daugumai organizacijų 2021 metai buvo intensyvūs. Tebesitęsiantys veiklos apribojimai dėl pandemijos kėlė iššūkius veiklos organizavimui ir mokymo paslaugų tęstinumo užtikrinimui. Daug atidumo ir laiko reikėjo skirti situacijos kontrolei dėl įvesto privalomo švietimo sistemos darbuotojų ir mokinių periodinio testavimo.

Siekiant įgyvendinti strateginius ir metinius veiklos tikslus, Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras vystė teikiamas mokymo paslaugas, aktyviai ieškojo naujų bendradarbiavimo galimybių, dalyvavo rengiant ir įgyvendinant naujus įvairių fondų finansuojamus projektus.

2021 m. mokymo paslaugos buvo finansuojamos LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (48 %), įmonių (31 %), Užimtumo tarnybos (12 %), ir individualių asmenų (9%) lėšomis. Bendra suteiktų mokymo paslaugų apimtis 1770 tūkst. Eur.

### **PAGRINDINIAI DARBAI IR PASIEKIMAI 2021 M.:**

- Mokymo paslaugomis pasinaudojo – 6832 asmenys. Bendra suteiktų mokymo paslaugų apimtis 758 442 žmogaus mokymo valandų.
- Gautos 3 naujos licencijos modulinėms profesinio mokymo programoms.
- Parengtos 52 neformalaus mokymo ir suaugusiųjų švietimo mokymo programos.
- Gauta mokytojų ir švietimo pagalbą teikiančių specialistų kvalifikacijos tobulinimo, veiklos akreditacija.
- Pasirašyta Bendradarbiavimo sutartis su Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija.
- Pasirašyta Jungtinės veiklos sutartis su Vokietijos ir Baltijos šalių prekybos rūmais dėl Vokietijos dualinio mokymo sistemos pritaikymo Lietuvoje tyrimo.
- Gautas Suvirginimo sektoriaus praktinio mokymo centro plėtrai skirtas papildomas finansavimas (projekto kodas 09.1.2-CPVA-V-721-01-0001).
- Su STEM laboratorija (Infomobiliu) aplankyta 10 Lietuvos mokyklų ir pravesta profesinio orientavimo renginiai moksleiviams, siekiant juos paskatinti rinktis inžinerinės/technologinės krypties profesijas. Renginiuose sudalyvavo 670 mokinių.
- Gautas finansavimas projektui „Green, international and innovative VET training for freight

forwarding and logistics“, skirtas parengti ekspedijavimo kvalifikacijų aprašus.

- Kartu su Latvijos, Slovėnijos, Bulgarijos partneriais pagal projektą „E-learning Tool for WBL in-company trainers“ Nr. 2019-1-LV01-KA202-060376 sukurtas nuotolinio mokymosi įrankis įmonių meistrams, siekiant sudominti įmonių meistrus savanoriškai mokytis.
- Kartu su Lietuvos, Latvijos, Estijos, Ispanijos ir Portugalijos partneriais sėkmingai įgyvendinamas projektas „Hibridinio mokymo plėtra profesiniame mokyme“ (projekto Nr. 2020-1-LT01-KA226-VET-094670), kuriuo siekiama profesiniame mokyme pritaikyti ir įdiegti hibridinio mokymo metodą suvirinimo, transporto, logistikos, turizmo, odontologijos ir veterinarijos srityse.
- Bendradarbiaujant su Kauno technikos kolegija, sėkmingai baigė mokymus pirmoji Lietuvoje Suvirinimo meistro modulinės profesinio mokymo programos (kodas T54071501) 25 asmenų grupė.
- Parduotas nekilnojamas turtas, esantis adresu Tyzenhauzų g. 17, Vilnius.

#### **PAGRINDINĖS 2021 M. PROBLEMOS IR IŠŠŪKIAI:**

- Mažos Užimtumo tarnybos siunčiamų asmenų mokymo apimtys dėl trumpų profesinio mokymo programų trūkumo.
- Ribotos kvotos priėmimui per LAMA BPO sistemą.
- Neformalaus profesinio mokymo programų registravimo tvarka nesudaro galimybės konstruoti rinkos poreikius atitinkančių mokymo programų iš modulių.
- Teikiamos mokymo paslaugos apmokamos ne pilna apimtimi taip kaip numatyta profesinio mokymo įstatyme.

Ataskaitoje pateikiami apibendrinti bei detalūs duomenys apie Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro 2021 m. veiklos rezultatus.

---

## I. VEIKLOS PRISTATYMAS

---

### **BENDRI DUOMENYS:**

**Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras** (toliau – VJDRMC, Mokymo centras) - profesinio mokymo įstaiga, teikianti profesinio mokymo ir neformaliojo suaugusiųjų švietimo paslaugas inžinerinės pramonės, statybos, statybos mechanizacijos, transporto ir energetikos srityse.

**VJDRMC veikla** orientuota į viešojo intereso tenkinimą, plėtojant žmogiškuosius išteklius, padedant specialistams tobulėti ar integruotis naujoje profesinėje srityje, taip pat pagalba darbdaviams sprendžiant apsirūpinimo darbuotojais klausimus.

**VJDRMC siekia** nuolat didinti klientų pasitenkinimą teikiamomis paslaugomis, tapti profesinio mokymo įstaiga užtikrinančia visuomenės ir įmonių darbuotojų mokymosi poreikių tenkinimą, sudarančia galimybę mokytojų kūrybingumo realizavimui, dalyvaujančia socialiniame, ekonominiame ir kultūriniame šalies gyvenime.

**Prioritetas teikiamas** tęstiniam mokymui (dirbančiųjų ir ieškančių darbo asmenų) pagal formalias, kvalifikaciją suteikiančias, modulines profesinio mokymo programas ar atskirus jų modulius bei neformalias mokymo programas, parengtas pagal darbdavių poreikius. Svarbi veikla – profesinis orientavimas ir pagalba asmenims vystantiems profesinę karjerą.

**VJDRMC misija** – kurti pažangią visuomenę, ateitį grindžiančią sėkmingais žmonėmis. Pagalba darbdaviams apsirūpinant kvalifikuotais darbuotojais.

**VJDRMC vizija** – statybos, energetikos, transporto bei inžinerinės pramonės sektorių dalyvių strateginis partneris profesinio mokymo srityje, užtikrinantis europietišką kokybę ir darbo kultūrą.

**VJDRMC vertybės** – Žmogus mums yra pagrindinė vertybė. Bendradarbiavimą grindžiamo lyderyste, profesionalumu, patikimumu.

**VJDRMC strateginis veiklos tikslas** - pasiekti didesnes paslaugų teikimo apimtis per mokymo kokybės užtikrinimą (plėsti veiklą teikiant profesinio mokymo ir su juo susijusias paslaugas, užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę bei profesinio mokymo atitiktį darbo vietai).

### **Strateginiame plane numatytos VJDRMC veiklos (paslaugų) kryptys:**

- Profesinis mokymas (formalus ir neformalus mokymas; mokyklinė ir pameistrystės mokymo organizavimo forma).
- Kvalifikacijos kėlimas.
- Profesinis orientavimas, personalo paieška, atranka ir pagalba įdarbinant (motyvacijos, žinių ir gebėjimų tikrinimas; tinkamumo konkrečiai darbo vietai vertinimas).
- Darbuotojų adaptavimas darbo vietoje: neformalus mokymas suteikiant konkrečioje darbo vietoje reikalingų kompetencijų (funkcinių ir DSS), kitų mokymo tiekėjų paslaugų organizavimas.
- Profesinių gebėjimų vertinimas.
- Profesinio mokymo priemonių kūrimas.

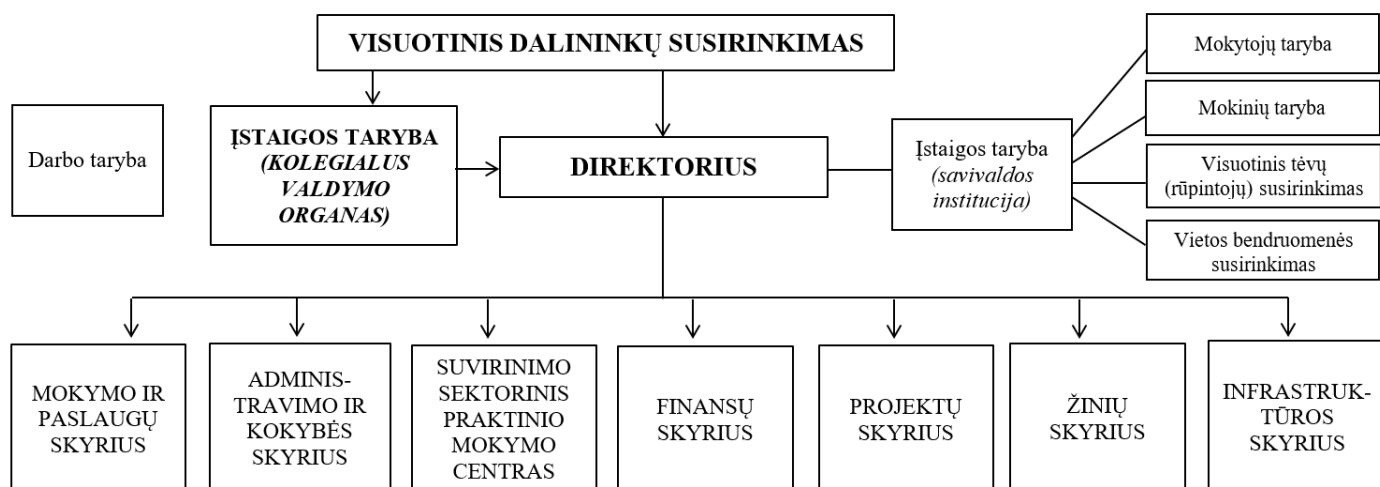
- Projektų rengimas ir valdymas.
- Apgyvandinimo paslaugos.
- Edukacinių renginių organizavimas.

#### VJDRMC strateginiai prioritetai 2018 – 2022 m.:

- užtikrinti VJDRMC teikiamų paslaugų finansavimo šaltinių plėtrą;
- užtikrinti VJDRMC teikiamų paslaugų aktualumą, patrauklumą ir prieinamumą klientui;
- didinti VJDRMC veiklos efektyvumą (produktyvumą);
- kurti ir vystyti aukštą pridėtinę vertę kuriančias mokymo paslaugas.

#### VALDYMO STRUKTŪRA:

Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras turi aukščiausią organą - visuotinį dalininkų susirinkimą, kolegialų valdymo organą – Įstaigos tarybą ir vienasmenį valdymo organą – direktorių. VJDRMC direktorius – Mindaugas Černius. VJDRMC dalininkai yra Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija ir UAB Arginta Group.



1 pav. VJDRMC valdymo struktūra

#### DARBUOTOJAI:

Bendras darbuotojų skaičius (2021 m. gruodžio 31 d. data) – 75

#### Iš jų:

Pedagoginis personalas – 35

Nepedagoginis personalas - 40

#### PAGRINDINĖS PASLAUGŲ KRYPTYS:

- Profesinis mokymas
- Kvalifikacijos kėlimas
- Profesinių gebėjimų vertinimas
- Profesinio mokymo priemonių kūrimas
- Projektų rengimas ir valdymas
- Apgyvandinimo paslaugos
- Kitos su VJDRMC veikla susijusios paslaugos

### NARYSTĖ ORGANIZACIJOSE:

- Inovatyvios gamybos klasteris
- Lietuvos elektros energetikos asociacija (LEEA)
- Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija LINPRA
- Lietuvos profesinio mokymo įstaigų asociacija (LIPRIŲA)
- Lietuvos statybininkų asociacija (LSA)
- Lietuvos suvirintojų asociacija (LSA)
- Lietuvos vairuotojų mokymo ir kvalifikacijos kėlimo mokyklų asociacija
- Lietuvos vairuotojų rengimo asociacija (LVRŲA)
- Lietuvos vežėjų sąjunga (LVS)
- Nacionalinė elektros technikos verslo asociacija (NETA)
- Šilumos siurblių ir vėdinimo sistemų asociacija (ŠŠVSA)
- Tęstinio mokymo centrų asociacija (TEMCA)
- Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmai

---

## II. VEIKLOS REZULTATAI

---

Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro veikla buvo grindžiama 2018-2022 m. strateginiu planu ir 2021 m. veiklos planu. Baigiantis galioti strateginiam planui, buvo sudaryta darbo grupė Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro 2022-2026 m. strateginio plano gairėms parengti (*direktoriaus 2021 m. gegužės 14 d. įsakymas Nr. V-48*).

VJDRMC veikla organizuojama remiantis kokybės vadybos principais. 2021 m. buvo atliktas **ISO 9001:2015 ir ISO 14001:2015** priežiūros auditas ir gavus teigiamą išvadą, liko galioti turimi ISO sertifikatai 9001:2015 „Kokybės vadybos sistemos. Reikalavimai“ ir 14001:2015 „Aplinkos vadybos sistemos. Reikalavimai ir naudojimo gairės“.

2021 m. gruodžio 1 d. pasirašius jungtinės veiklos sutartį Nr. SU/20213-095 su UAB „Pažangios inovacijos“, VJDRMC tapo **INOVATYVIOS GAMYBOS klasterio nariu**.

Pradėtas vykdyti **antikorupcinės aplinkos ir atsparumo korupcijai stiprinimas**:

- paskirtas atsakingas asmuo už korupcijos prevenciją ir kontrolę (*direktoriaus 2021 m. gegužės 20 d. įsakymas Nr. V-49*);
- parengtas Mokymo centro 2021 - 2023 metų korupcijos prevencijos programos įgyvendinimo priemonių planas (*direktoriaus 2021 m. liepos 7 d. įsakymas Nr. V-68*);
- sudarytos sąlygos ir galimybės darbuotojams bei kitiems asmenims anonimiškai pranešti apie korupcijos atvejus;
- atliktas korupcijos tikimybės pasireiškimo vertinimas mažos vertės pirkimų organizavimo srityje.

Vykdytas kryptingas darbas su **VJDRMC darbuotojų ir mokytojų bendruomene**:

- atnaujintos Mokymo centro darbo tvarkos taisyklės (*patvirtintos direktoriaus 2021 m. liepos 23 d. įsakymu Nr. V-72*);
- parengta Mokymo centro mokytojų darbo krūvio sandaros nustatymo tvarka (*patvirtinta direktoriaus 2021 m. liepos 23 d. įsakymu Nr. V-71*);

- atestuoti 4 profesijos mokytojai, kurie įgijo vyresniojo profesijos mokytojo kvalifikaciją;
- mokytojai baigė mokymus pagal pedagoginių-psichologinių žinių kurso programą (*patvirtinta direktoriaus 2021 m. kovo 30 d. įsakymu Nr. P-40*);
- 4 suvirinimo, šildymo, vėdinimo ir oro kondicionavimo bei energetikos sričių profesijos mokytojai, įgyvendinant Erasmus+ finansuojamą projektą "Mišrus mokymas ir mokymasis Profesinio mokymo mokyklose" dalyvavo mokymuose Graikijoje, kurių metu tobulino skaitmenines kompetencijas;
- patvirtinti ir su VJDRMC Įstaigos taryba (kolegialių valdymo organu) suderinti Mokymo centro darbuotojų (išskyrus direktorių) atrankos ir metinės veiklos vertinimo principai (*Įstaigos tarybos 2021-12-16 posėdžio protokolas Nr. ĮTP-03; direktoriaus 2021-12-17 įsakymas Nr. V-123*);
- paskirtas atsakingas asmuo, į kurį gali kreiptis darbuotojai dėl pagalbos, patyrus psichologinį smurtą/ mobingą (*direktoriaus 2021 m. rugsėjo 1 d. įsakymas Nr. V-88*);
- mokymą organizuojantys darbuotojai mokėsi organizuoti pameistrystę ir su ja susijusius procesus pagal projektą „E-mokymo platforma įmonių meistrams, mokantiems pameistrius“ .

#### Skirtas dėmesys mokinių savivaldos stiprinimui:

- atnaujinta Mokinio pažymėjimo išdavimo ir naudojimo tvarka (*patvirtinta direktoriaus 2021 m. sausio 5 d. įsakymu Nr. V-02*);
- atnaujintos Mokymo centro mokinių vidaus tvarkos, elgesio ir mokymo taisyklės (*patvirtintos direktoriaus 2021 m. vasario 18 d. įsakymu Nr. V-17*);
- išrinkta nauja Mokinių taryba (*2021 m. Mokinių tarybos 2021 m. spalio 5 d. susirinkimo protokolas Nr. VD-35*).

#### Mokinių ir mokytojų dalyvavimas renginiuose:

- mokytojai ir mokiniai dalinasi patirtimi Vokietijos profesinėje mokykloje, kurioje mokiniai sukūrė parodomąją ir balsu valdomą išmanių namų elektros instaliaciją;
- mokytojai dalyvavo parodos „Supernamai 2021“ metu vykusiam Montuotojų čempionate ir atliko vyr. teisėjo ir ekspertų pozicijas;
- Mokiniai dalyvavo „Schneider Electric“ elektrikų dienos metu vykusiam instaliuotojų čempionate;
- vairavimo instruktorius dalyvavo konkurse „Geriausias vairavimo instruktorius“ ir užėmė 13 vietą.

Daug dėmesio buvo skirta **asmens įgytų kompetencijų, siekiant kvalifikacijos, vertinimo** pokyčiams:

- Suvirinimo sektorinio praktinio mokymo centro profesijos mokytojai rengė testus ir praktinių gebėjimų vertinimo užduotis pagal metalų suvirinimo kvalifikacijas;
- Darbuotojai aktyviai dalyvavo Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro organizuojamose diskusijose dėl asmens įgytų kompetencijų vertinimo organizavimo;
- parengtas Mokymo centro mokinių pažangos ir pasiekimų vertinimo tvarkos aprašas (*patvirtintas direktoriaus 2021 m. gegužės 11 d. įsakymu Nr. V-45*).

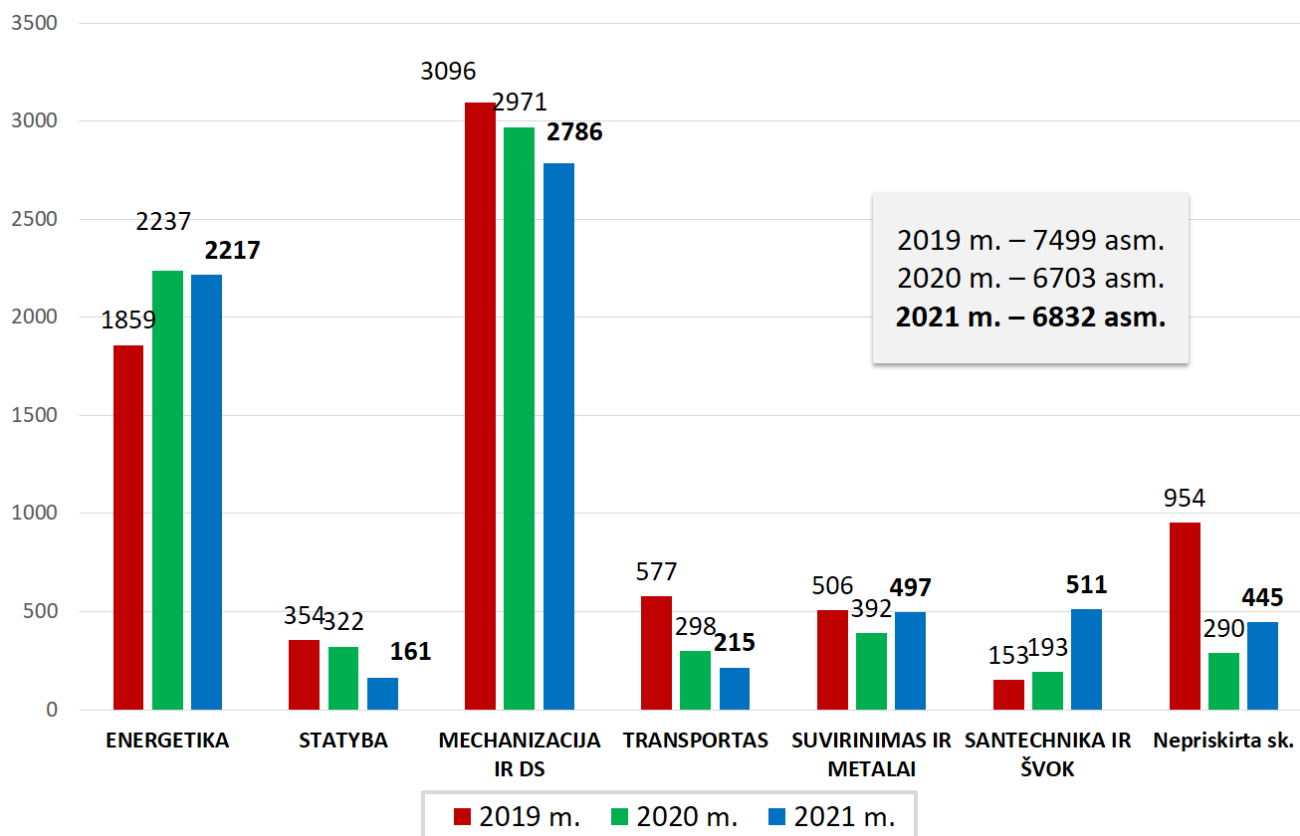
### III. PROFESINIO MOKYMO REZULTATAI

Mokymo centre ataskaitiniu laikotarpiu profesinio mokymo, perkvalifikavimo ir kvalifikacijos kėlimo paslaugos buvo suteiktos 6832 asmenims. Didžiausias mokinių srautas buvo iš įmonių, virš 500 įmonių mokė savo darbuotojus. Daugiau kaip 80 darbuotojų mokė: UAB „Arginta Engineering“, UAB „ABB“, UAB „Caverion Lietuva“, UAB „INHUS Construction“, AB „Energijos skirstymo operatorius“, AB „Lietuvos geležinkeliai“, „Plasta“ AB, UAB „Staticus“, UAB „Tetas“, UAB „Žilinskis ir Co“.

Aktyviai plėtojamas bendradarbiavimas ir kartu vykdomi projektai su asociacijomis bei nuosekliai vykdomas darbas su darbdaviais turėjo reikšmingą įtaką. Planas dėl Užimtumo tarnybos siunčiamų asmenų mokymo buvo pasiektas tik iš dalies. Mokinių apmokyta 9 proc. daugiau nei 2020 m., tačiau mažiau už daugiamečių vidurkį.

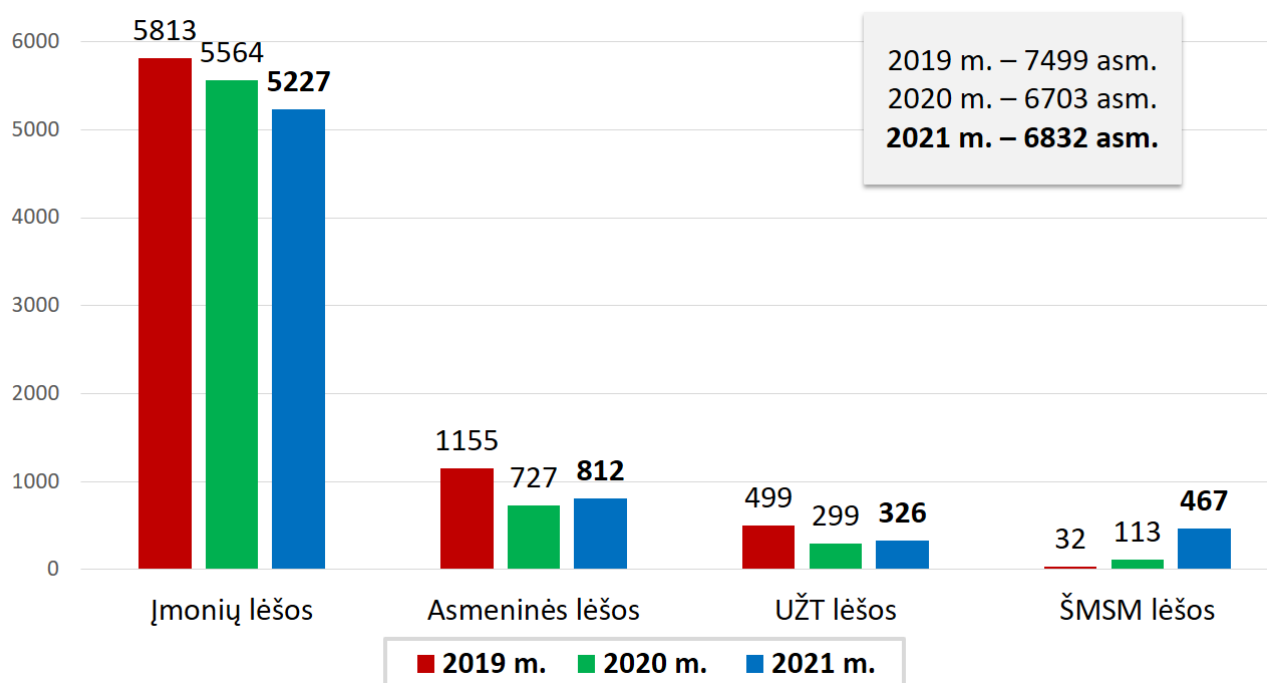
*1 lentelė. 2021 m. apmokytų asmenų skaičius pagal sritis.*

Sritis	Mokinių skaičius pagal finansavimo šaltinius				Bendras mokinių skaičius
	Asmeninėmis lėšomis	Įmonių lėšomis	Užimtumo tarnybos lėšomis	ŠMSM lėšomis	
<b>Formalios mokymo programos</b>					
Energetika	28	12	54	157	251
Suvirinimas ir metalo apdirbimas	16	28	31	140	215
Santechnika ir ŠVOK	113	76	34	91	314
Statyba	4	27	108	-	139
Statybos mechanizacija ir darbo sauga	283	744	65	-	1092
Transportas	56	9	15	79	159
<b>Iš viso</b>	<b>500</b>	<b>896</b>	<b>307</b>	<b>467</b>	<b>2170</b>
<b>Neformalaus ir suaugusiųjų švietimo mokymo programos</b>					
Energetika	187	1779	-	-	1966
Suvirinimas ir metalo apdirbimas	15	265	2	-	282
Santechnika ir ŠVOK	32	162	3	-	197
Statyba	14	8	-	-	22
Statybos mechanizacija ir darbo sauga	23	1666	5	-	1694
Transportas	41	6	9	-	56
Kita	-	445	-	-	445
<b>Iš viso</b>	<b>312</b>	<b>4331</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>4662</b>
<b>Iš viso per metus</b>	<b>812</b>	<b>5227</b>	<b>326</b>	<b>467</b>	<b>6832</b>



**2 pav.** Apmokytų asmenų skaičius pagal sritis kaita per 3 m.

2021 metais VJDRMC mokymo paslaugos buvo finansuojamos LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos (48 %), Užimtumo tarnybos (12 %), įmonių (31 %) ir asmeninėmis (9%) lėšomis.



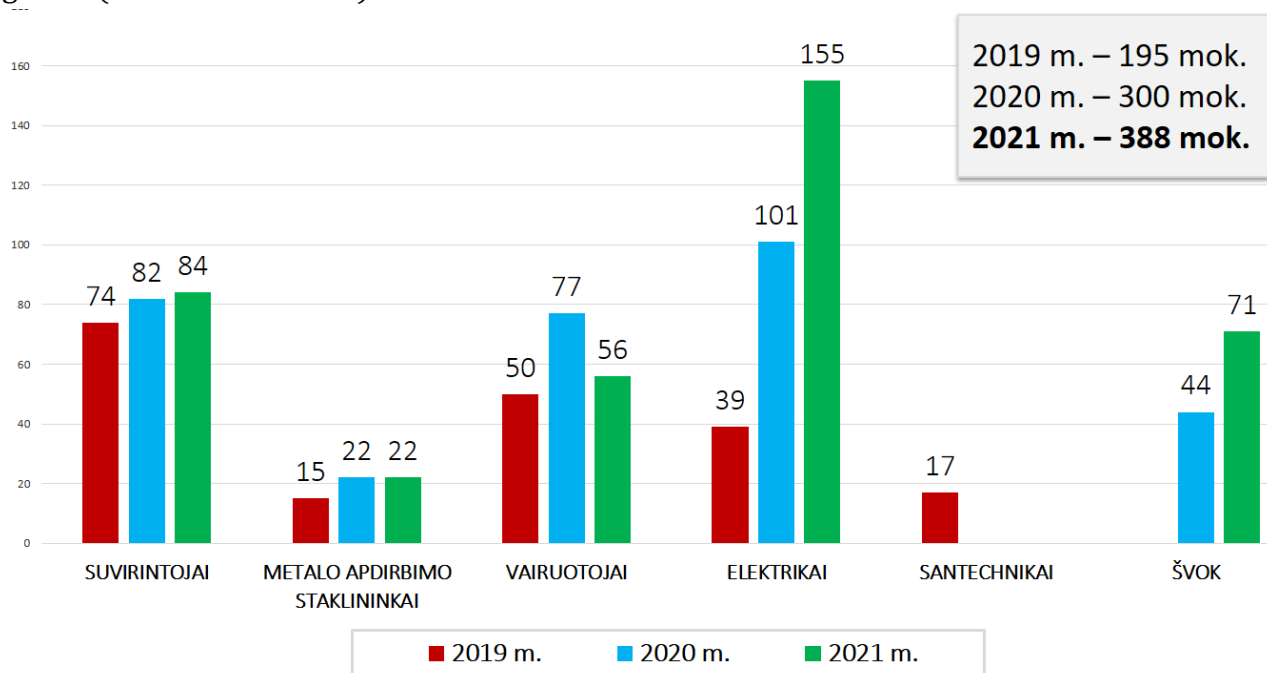
**3 pav.** Apmokytų asmenų skaičius pagal finansavimo šaltinius kaita per 3 m.



Veiklos plane buvo numatyta didinti asmenų stojančių mokytis per LAMA BPO sistemą apimtį. 2021 m. buvo suplanuota priimti 348 asmenis pagal LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro patvirtintą Asmenų, pageidaujančių įgyti kvalifikaciją, priėmimo į valstybės finansuojamas profesinio mokymo 2021 metų planą per LAMA BPO sistemą. Planas buvo įvykdytas sėkmingai - VJDRMC pasirinko ir profesinio mokymo sutartis sudarė 388 asmenys: 2021 m. vasario mėn. pasirašytos 127 mokymo sutartys, 2021 m. rugsėjo mėn. – 261 mokymo sutartys. 2021 m. spalio 1 d. VJDRMC mokėsi 416 mokinių, įstojusių per LAMA BPO sistemą.

Paklausiausios buvo šios mokymo programos:

- Elektriko modulinė profesinio mokymo programa (kodas T43071304, M44071304);
- Šildymo, vėdinimo, oro kondicionavimo sistemų montuotojo modulinė profesinio mokymo programa (kodas T32073221, P32073220);
- Suvirintojo modulinė profesinio mokymo programa (kodas T43071503, P43071501, T32071502, P32071504);
- Motorinių transporto priemonių kroviniams vežti vairuotojo modulinė profesinio mokymo programa (kodas T32104101).



**4 pav.** Per LAMA BPO sistemą priimtų asmenų skaičiaus kaita per 3 m.

**2 lentelė.** Planuojamų ir priimtų asmenų per LAMA BPO sistemą skaičiaus kaita per 3 m.

Mokslo metai	Priėmimo planas	Priėmimo faktas
2019-2020 m.m.	125 <sup>1</sup>	195
2020-2021 m.m.	90 <sup>2</sup>	300
2021-2022 m.m.	348 <sup>3</sup>	388

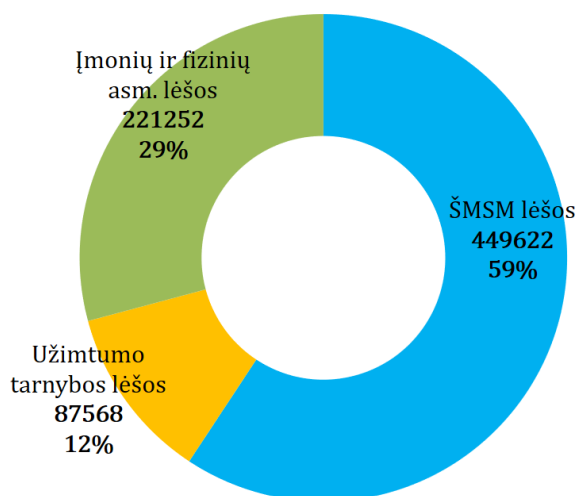
Buvo suplanuota, kad 2021 m. mokymo paslaugų apimtį bus 900 000 žmogaus mokymo valandų, suteikta - 758 442 žmogaus mokymo valandų. Metinis tikslas nebuvo pasiektas, tačiau

<sup>1</sup> LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2019 m. gegužės 3 d. įsakymas Nr. V-527.

<sup>2</sup> LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2020 m. sausio 30 d. įsakymas Nr. V-130.

<sup>3</sup> LR Švietimo, mokslo ir sporto ministro 2021 m. kovo 23 d. įsakymas Nr. V-438.

lyginant su 2020 m. mokymo valandų apimtis padidėjo 9 proc.



5 pav. 2021 m. mokymo valandų pasiskirstymas pagal finansavimo šaltinius.

3 lentelė. Įvykdytų mokymo valandų skaičiaus kaita per 3 m.

METAI	2019 m.	2020 m.	2021 m.
TIKSLAS	800 000 mok. val.	730 000 mok. val.	900 000 mok. val.
PASIEKTA	630 003 mok. val. (78,75 % tikslo)	695 000 mok. val. (95,21 % tikslo)	758 442 mok. val. (84,27 % tikslo)

Įgyvendintos neformaliojo vaikų švietimo ir neformaliojo profesinio mokymo programos, skirtos naujoms technologijoms įsisavinti ir verslumui skatinti:

- skaitmeninio programinio valdymo (CNC) staklių operatoriaus-programuotojo (mokėsi 62 mokiniai);
- automatinių staklių linijos operatoriaus (mokėsi 102 mokiniai);
- elektromobilių įkrovimo stotelių parinkimo, projektavimo, montavimo bei eksploatavimo (mokėsi 53 mokiniai);
- saulės elektrinių montavimo pagrindų (mokėsi 11 mokinių);
- tvarios statybos ir aplinką tausojančio darbo kultūros (mokėsi 395 mokiniai);
- STEAM inžinerijos laboratorija (dalyvavo 670 bendrojo ugdymo mokyklų mokinių).

**Pameistrystės** mokymo organizavimo forma mokėsi 70 asmenų, finansuojami Užimtumo tarnybos ir darbdavių lėšomis. Iš jų 8 asmenys mokėsi pagal formaliojo profesinio mokymo programas ir 62 asmenys mokėsi pagal neformalaus mokymo programas. Buvo pasirašytos 9 bendradarbiavimo sutartys su įmonėmis dėl pameistrystės organizavimo ir vykdymo.

Mokiniai mokymo kokybę įvertino teigiamai: 100 % baigusių mokinių, finansuojamų Užimtumo tarnybos lėšomis (pagal apklausos anketas ir Užimtumo tarnybai siunčiamus aktus).

Mokinių nubyreėjimas sudaro 1,40 % (nuo 2021 m. baigusių asmenų skaičiaus). Asmenys dažniausiai iškrenta iš mokymo proceso dėl nepakankamos motyvacijos mokytis, nelankymo ir sveikatos problemų.

Mokinių įsidarbinimas pagal įgytą specialybę siekia 85 % (2021 m. baigusiųjų proc.

*įsidarbinimas pagal specialybę).*

#### IV. MOKYMO PROGRAMOS

Siekiant užtikrinti teikiamų paslaugų aktualumą ir prieinamumą klientams, buvo praplėstas profesinio mokymo paslaugų spektras.

Buvo gautos 3 naujos licencijos vykdyti formalųjį profesinį mokymą pagal modulinės profesinio mokymo programas.

##### *4 lentelė. Gautos licencijos naujoms formaliojo profesinio mokymo programomis.*

Eil. Nr.	Profesinio mokymo programos pavadinimas	Kodai
1.	Metalo apdirbimo staklių operatoriaus modulinė profesinio mokymo programa	P32071505
2.	Metalo apdirbimo staklių operatoriaus modulinė profesinio mokymo programa	T32071504
3.	Suvirinimo meistro modulinė profesinio mokymo programa	T54071501

Bendradarbiaujant su darbdaviais buvo parengtos 29 neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos.

##### *5 lentelė. 2021 m. parengtos neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos darbdavių užsakymu.*

Eil. Nr.	Mokymo programos pavadinimas	Trukmė
1.	Akumuliatorių baterijas ir jų įkrovimo įrenginius prižiūrinčio elektriko neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8
2.	Relinės apsaugos ir automatikos ESO personalo mokymų neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	16
3.	Saugaus elgesio aptikus sprogmenį ar į jį panašų daiktą, ar įvykus sprogimui neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	4
4.	Saugos esant pavojingiems gamtos reiškiniams neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	4
5.	Saugos nuo teroristinių išpuolių neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	4
6.	Bokštinio kranų eksploatavimo ir darbų kranų darbo zonoje organizavimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	200
7.	Nuotekų surinkimo iš nuotekų valymo įrenginių (buitinių nuotekų valymo įrenginių, nuotekų kaupimo rezervuarų ir kt.) mokymų neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	16
8.	Tvarios statybos ir aplinką tausojančio darbo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	12
9.	Automatinių staklių linijos operatoriaus neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8
10.	Automatiko neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	32
11.	Degiųjų dujų bei deguonies naudojimo vykdant metalų suvirinimo-pjovimo darbus neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8

12.	Hidroautomatinių sistemų montavimo, derinimo, reguliavimo, eksploatavimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8
13.	TECE vamzdinių sistemos neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	6
14.	TECE potinkinių sistemų ir santechninės keramikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	7
15.	Elektromobilių įkrovimo stotelių parinkimo, projektavimo, montavimo bei eksploatacijos neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	4
16.	Įžeminimo įrenginių įrengimas ir eksploatavimas neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	24
17.	Pakabinamų ir įtempiamų lubų įrengimas neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	40
18.	Žaibosaugos įrengimo ir eksploatavimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	16
19.	Kėlimo kranų darbo vadovo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8
20.	Kėlimo platformų ir jų įrangos operatoriaus neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8
21.	Dujų garinimo stoties automatinės įrangos valdymo ir eksploatavimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	12
22.	Darbuotojų saugos ir sveikatos, gaisrinės saugos, krovinių tvarkymo rankomis, pirmosios pagalbos, Etikos kodekso, Antikorupcinės/skaidrios veiklos, Lyčių lygybės neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	4
23.	Darbo indukuotos įtampos zonose neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	4
24.	Automobilinio strėlinio kranų operatoriaus neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	24
25.	Bokštinio kranų operatoriaus neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	120
26.	Krautuvų vairuotojų teorinių žinių ir praktinių gebėjimų vertinimo programa	20
27.	Polietileno (PE) suvirintojų specializuotų mokymų neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8
28.	Smulkūs namų ūkio santechnikos darbai neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	160
29.	Saugaus miško ruošos darbų atlikimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	8

Parengtos 5 neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos pagal bendradarbiavimo sutartį su Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centru įgyvendinant projektą „Suaugusiųjų švietimo sistemos plėtra suteikiant besimokantiems asmenims bendrąsias ir pagrindines kompetencijas“ Nr. 09.4.2-ESFA-V-715-01-0002. Pagal šias programas apmokyta 50 asmenų

**6 lentelė.** 2021 m. parengtos neformaliojo suaugusiųjų švietimo programos pagal bendradarbiavimo sutartį su Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centru.

Eil. Nr.	Mokymo programos pavadinimas	Trukmė
1.	Saulės elektrinių montavimo pagrindų neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	40
2.	Tvarios statybos ir aplinkos tausojimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	40

3.	Apsaugos sistemų montavimo neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	40
4.	Vidaus santechninių sistemų montavimo, priežiūros ir remonto" neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	40
5.	Bendrosios darbų saugos statyboje neformaliojo suaugusiųjų švietimo programa	60

Parengta 18 neformalaus mokymo programų ir suderinta su Valstybine Energetikos reguliavimo tarnyba (VERT).

*7 lentelė. 2021 m. su Valstybine energetikos reguliavimo tarnyba (VERT) suderintos mokymo programos.*

Eil Nr.	Mokymo programos pavadinimas	Trukmė
1.	Kabelių linijų montavimo, bandymų techninės priežiūros mokymo programa	24
2.	Elektros įrenginių ir kabelių izoliacijos bandymų bei matavimų mokymo programa	8
3.	Iki 42 kv įtampos kabelių klojimo tranšėjose ir vamzdžiuose technologijos mokymo programa	24
4.	Automatizuotų sistemų ir programuojamų valdiklių eksploatavimo (elektriko-automatiko) mokymo programa	40
5.	Žemosios įtampos kabelių movų montuotojų mokymo programa	90
6.	Vidutinės įtampos kabelių movų montuotojų mokymo programa	134
7.	42 kV kabelių movų montuotojų kvalifikacijos kėlimo mokymo programa	54
8.	12 kV kabelių movų montuotojų kvalifikacijos kėlimo mokymo programa	93
9.	Akumuliatorių baterijas ir jų įkrovimo įrenginius prižiūrinčio elektriko mokymo programa	8
10.	Galios kabelių pradūrimo ir nukirpimo techninių inžinerinių sprendimų mokymo programa	8
11.	0,4-10 kV įtampos oro linijų neizoliuotais laidais, oro linijų laidų su apvalku ir oro kabelių linijų elektromontuotojų mokymo programa	24
12.	Asmens, atsakingo už šilumos ūkį, pastato šilumos punktus, šildymo ir karšto vandens sistemas kvalifikacijos tobulinimo mokymo programa	20
13.	Asmens, atsakingo už šilumos ūkį, pastato šilumos punktus, šildymo ir karšto vandens sistemas mokymo programa	20
14.	Pastato šilumos punktus, šildymo ir karšto vandens sistemas eksploatuojančių specialistų, darbininkų kvalifikacijos tobulinimo mokymo programa	16
15.	Pastato šilumos punktus, šildymo ir karšto vandens sistemas eksploatuojančių specialistų, darbininkų mokymo programa	20
16.	Elektros įrenginių įrengimo techninės apžiūros ir priėmimo darbų vykdymo mokymo programa	48
17.	Elektrotechninio personalo, siekiančio gauti operatyvinio remonto personalo teises, 0,4-10 kV įtampos skirstomojo elektros tinklo įrenginiuose, išskyrus 10 kV žiedinį tinklą mokymo programa	24
18.	Elektrotechninio personalo, siekiančio gauti operatyvinio remonto personalo teises, 0,4-10 kV įtampos skirstomojo elektros tinklo įrenginiuose, įskaitant 10 kV žiedinį tinklą" mokymo programa	80

Ataskaitiniu laikotarpiu VJDRMC turėjo 415 mokymo programų. Vykdomų mokymo programų atitiktis darbdavių regiono poreikiams - 70% (pagal Užimtumo tarnybos skelbiamus 2021 m. III ketvirčio duomenis iš 10 profesijų grupių, kurioms skirti darbo pasiūlymai kvalifikuotiems darbininkams ir paslaugų darbuotojams pagal 7 profesijų grupes VJDRMC siūlo mokymo programas, likusios 3 profesijos nėra VJDRMC vykdomos švietimo srities). VJDRMC Užimtumo tarnyboje yra užregistravusi 203 mokymo programas, kurios atitinka darbdavių poreikius.

**8 lentelė. Mokymo programų skaičiaus kaita per 3 m.**

	Formalaus mokymo programos	Neformalaus profesinio mokymo programos	Neformalaus mokymo ir suaugusiųjų švietimo mokymo programos
2019 m.	115 <i>(nuo 2019-09-01 liko 35)</i>	-	422
2020 m.	92	1	486
2021 m.	95 <i>(nuo 2021-06-01 liko 76)</i>	1	318

Išplėstos **nuotolinio mokymo** galimybės:

- patvirtinti nauji VJDRMC įstatai, kurie papildyti galimybe mokymo procesą organizuoti nuotoliniu būdu (*užregistruoti Juridinių asmenų registre 2021 m. liepos 27 d.*);
- vykdomas teorinių žinių vertinimo testavimas per e-mokymo testavimo sistemą;
- atsisakyta teorinių žinių vertinimo popierinių testų ir pereita prie elektroninių;
- 4 profesijos mokytojai pagal projektą "Mišrus mokymas ir mokymasis Profesinio mokymo mokyklose" Graikijoje gilino žinias ir buvo supažindinti su efektyviausiomis skaitmeninėmis mokymo priemonėmis (*Microsoft Teams, Moodle, Kahoot, Google classroom*), jų funkcijomis ir naudojimo galimybėmis.
- parengta ir atnaujinta nuotolinio mokymo medžiaga;
- iš LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos gauta hibridinio mokymo įranga.

Vykdamas nuotolinį mokymą buvo įsigyta nauja ir atnaujinta **IT įranga**:

- nešiojami kompiuteriai (6 vnt.);
- MS Office 2019 Standart programinės įrangos paketai (6 vnt.);
- Informacijos duomenų talpyklos (HDD, NAS, SSD, HDD) diskai (15 vnt.);
- antivirusinės programos licencijos (57 vnt.);
- pratęstos Office 365 A1 licencijos (75 vnt.).

## V. PROJEKTINĖ VEIKLA

**9 lentelė. 2021 m. vykdyti projektai.**

EIL. NR.	PROJEKTO PAVADINIMAS	APRAŠYMAS
1.	Projektas „Sparti aktualijų integracija profesiniame mokyme“, Nr. 2019-1-LT01-KA116-060204	Projekto tikslas: supažindinti mokytojus bei mokinius su užsienio profesinio rengimo praktika, jų taikomomis naujovėmis ir tobulinti mokytojų kompetencijas.
2.	Projektas „Mokymo centro	Projekto tikslas: supažindinti mokytojus bei mokinius su

	bendruomenės kompetencijų tobulinimas ruošiamiems specialistams diegti aplinką tausojančią darbo kultūrą“, Nr. 2020-1-LT01-KA116-077620	užsienio profesinio rengimo praktika, jų taikomomis naujovėmis ir tobulinti mokytojų kompetencijas.
3.	Projektas „Aplinką tausojančios darbo kultūros mokymo - statybos sektoriaus specialistams – plėtojimas“, Nr. 2019-1-LT01-KA202-060695	Projekto tikslas: plėtoti ir įtvirtinti aplinkai nekenksmingą (žaliąją) darbo kultūrą statybos sektoriuje, kartu padidinant trūkstamos kvalifikuotos darbo jėgos tiekimą statybų sektoriui bei sukuriant galimybę „žaliaisiais“ įgūdžiais patobulinti jau dirbančių statybos sektoriaus specialistų kvalifikaciją.
4.	Projektas „Suvirinimo sektorinio praktinio mokymo centro plėtra“, Nr. 09.1.2-CPVA-V-721-01-0001	Projekto tikslas: vystyti Suvirinimo praktinio mokymo centro infrastruktūrą, tinkančią ruošti aukščiausios kvalifikacijos visapusiškus suvirinimo specialistus, reikalingus inžinerinei pramonei, statybai, energetikai ir kitoms ūkio šakoms.
5.	Projektas „Įvairiais būdais įgytų kompetencijų ir kvalifikacijų vertinimo ir pripažinimo sistemos tobulinimas“, Nr. 09.4.1-ESFA-V-734-02-0001	Projekto metu rengiama: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Įvairiais būdais asmens įgytų kompetencijų vertinimo metodika.</li> <li>• Metodinės rekomendacijos kompetencijų vertinimo užduočių rengėjams (kompetencijų vertinimo užduočių sudarymo pagrindiniai principai, metodinės ir praktinės rekomendacijos kaip rengti užduotis, pavyzdinės kompetencijų vertinimo užduotys).</li> <li>• Gairės kompetencijų vertintojams (svarbiausi principai ir praktinės rekomendacijos kompetencijų vertinimo procedūroms atlikti bei užtikrinti objektyvų, skaidrų ir profesionalų kompetencijų vertinimą).</li> <li>• Kompetencijų vertinimo užduočių komplektai (kompetencijų vertinimo užduotys (pagal kvalifikacijas), kurios apims tiek teorinį, tiek ir praktinį žinių ir įgūdžių patikrinimą).</li> </ul>
6.	Europos komisijos finansuojamo dėl ERASMUS + strateginės partnerystės projektas „E-mokymo įrankis mokymui darbo vietoje“, Nr. 2019-1-LV01-KA202-060376-P3	Projekto tikslai: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Atviros elektroninio mokymosi priemonės, skirtos įmonių meistrams, dalyvaujantiems pameistrystėje, sukūrimas, taip užtikrinant sėkmingą MVĮ indėlį į darbo rinkos procesą.</li> <li>• Profesinio mokymo skatinimas ir profesinio mokymo prestižo didinimas, tokiu būdu mažinant atotrūkį tarp darbo rinkos poreikių, kvalifikuotos darbo jėgos ir išsilavinimo.</li> </ul>

7.	Projektas „Mobiliųjų laboratorijų STEM žinių tobulinimas“, Nr. 2020-1-LV01-KA201-077502	<p>Projekto tikslas: prisidėti prie mokinių STEM žinių tobulinimo.</p> <p>Projekto uždaviniai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Patraukliai skatinti mokinių pasiekimus MTIM srityje.</li> <li>• Integruoti mobiliųjų laboratorijų teikiamas STEM žinias į bendrojo ugdymo programas.</li> <li>• Parengti naujausią kognityvinių technologijų, jų projektavimo, pajėgumų ir taikomųjų programų turinį; padaryti juos prieinamus skaitmenine forma ir aplinka.</li> <li>• Didinti paramą pedagogams atvirojo kodo, interaktyvios, skaitmeninio mokymo medžiagos apie STEM.</li> <li>• Verslo sektoriaus atstovų atsakomybės ir dalyvavimo švietimo procese stiprinimas.</li> </ul>
8.	Projektas „Tarpinstitucinio tinklo, migrantų klausimams Europoje spręsti, sukūrimas ir įveiklinimas“, Nr. 621375-EPP-1-2020-1-LT-EPPKA3-IPI-SOC-IN	<p>Projekto tikslai:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sukurti efektyviai veikiančią institucinį tinklą migrantų integracijos ir prisitaikymo klausimams spręsti.</li> <li>• Sutelkti pastangas suteikiant migrantams profesinius įgūdžius, kurių jiems trūksta, taip pat palengvinti jų profesinės kvalifikacijos ar individualių įgūdžių / kompetencijų pripažinimą.</li> </ul>
9.	Projektas „Hibridinio mokymo plėtra profesiniame mokyme“, Nr. 2020-1-LT01-KA226-VET-094670	Projekto tikslas: įdiegti ir plėtoti hibridinio mokymo metodą profesiniame mokyme.
10.	Projektas „Mišrus mokymasis profesinio mokymo mokyklose“, Nr.2020-1-LV01-KA226-VET-094501	Projekto tikslas: tobulinti skaitmenines mokytojų kompetencijas mišraus mokymo (si) būdu, nustatyti efektyviausius metodus bei novatoriškas priemones mokytojams ir sudaryti rinkinį vadovėlyje, kuriuo bus galima laisvai naudotis visuomenei, taip skatinant geros praktikos pavyzdžių mainus.
11.	Projektas „Transporto sektoriuje darbinėje veikloje įgyjamų kompetencijų vertinimo ir pripažinimo posistemės sukūrimas“, Nr. 2021-1-LT01-KA220-VET-000032965	Projekto tikslas: sukurti galimybę nustatyti, įvertinti ir pripažinti darbinėje veikloje asmens įgytas kompetencijas / kvalifikaciją (DVĮK).

## VI. BENDRADARBIAVIMAS

Mokymo centras aktyviai bendradarbiauja su švietimo įstaigomis, įmonėmis, darbdavių



asociacijų narėmis, Užimtumo tarnyba ir kitomis institucijomis. Pagrindinės bendradarbiavimo formos: mokymo programų pritaikymas, mokymas pameistrystės organizavimo forma, asmens įgytų kompetencijų vertinimas, profesinis orientavimas ir konsultavimas, karjeros planavimo ir profesinio veiklinimo renginiai, darbo patirties sklaida, praktinio mokymo vykdymas sektoriniame praktinio mokymo centre ir kt.

**10 lentelė. 2021 m. bendradarbiavimas su įstaigomis.**

EIL. NR.	ĮSTAIGA	BENDRADARBIAVIMO FORMA/ BŪDAS/ VEIKLA
1.	Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kartu įgyvendinamas projektas „Tarpinstitucinio tinklo, migrantų klausimams Europoje spręsti, sukūrimas ir įveiklinimas“, Nr. 621375-EPP-1-2020-1-LT-EPPKA3-IPI-SOC-IN.</li> <li>• Pagal bendradarbiavimo sutartį įgyvendinamas projektas „Suaugusiųjų švietimo sistemos plėtra suteikiant besimokantiems asmenims bendrąsias ir pagrindines kompetencijas“ Nr. 09.4.2-ESFA-V-715-01-0002, rengiamos neformaliojo suaugusiųjų švietimo ir neformalaus profesinio mokymo programos</li> </ul>
2.	Lietuvos inžinerijos ir technologijų pramonės asociacija LINPRA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendradarbiaujama vystant inžinerinės srities darbuotojų mokymo paslaugas.</li> <li>• Kartu įgyvendinamas projektas „Mobili laboratorijos STEM žinių tobulinimas“ Nr.2020-1-LV01-KA201-077502, kurio tikslas prisidėti prie mokinių STEM žinių tobulinimo.</li> <li>• Pagal bendradarbiavimo sutartį VJDRMC Infomobilis dalyvavo bendrojo ugdymo mokyklose - profesinio veiklinimo renginiuose. Iš viso sudalyvavo 670 mokinių, aplankyta 10 mokyklų: <ul style="list-style-type: none"> <li>- <i>Alytaus Dzūkijos mokykla</i></li> <li>- <i>Švenčionių Zigmo Žemaičio gimnazija</i></li> <li>- <i>Utenos r. Užpalių gimnazija</i></li> <li>- <i>Ukmergės Užupio pagrindinė mokykla</i></li> <li>- <i>Rokiškio Juozo Tūbelio progimnazija</i></li> <li>- <i>Panevėžio Rožyno progimnazija</i></li> <li>- <i>Panevėžio r. Paliūniškio pagrindinė mokykla</i></li> <li>- <i>Vilniaus Sausio 13-osios progimnazija</i></li> <li>- <i>Vilniaus Viršuliškių mokykla</i></li> <li>- <i>Vilniaus Žygimanto Augusto pagrindinė mokykla</i></li> </ul> </li> </ul>
3.	Užimtumo tarnyba	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Vykdomos profesinio mokymo ir neformaliojo būdu asmens įgytų žinių kompetencijų vertinimo paslaugos.</li> <li>• Teikiamos profesinio mokymo paslaugos, rekomendacijos dėl bedarbių profesinio mokymo sistemos gerinimo.</li> <li>• Vykdomi bedarbiams profesinio orientavimo ir profesijų</li> </ul>

		pristatymo renginiai.
4.	Lietuvos statybininkų asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartu įgyvendinamas projektas „Aplinką tausojančios darbo kultūros mokymo - statybos sektoriaus specialistams - plėtojimas“, Nr. 2019-1-LT01-KA202-060695.</li> <li>Bendradarbiaujant su Užimtumo tarnyba ir Lietuvos statybininkų asociacija, Užimtumo tarnyboje registruotiems asmenims organizuojamas ir vykdomas savišvietos, neformaliuoju ar darbinės veiklos būdu įgytų kompetencijų pripažinimas ir vertinimas, siekiant padėti jiems greičiau įsidarbinti ir darbdaviams rasti ir/ar atsirinkti tinkamus darbuotojus.</li> </ul>
5.	Lietuvos vežėjų sąjunga	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kartu įgyvendinamas projektas „Transporto sektoriaus specialistų darbinėje veikloje įgyjamų kompetencijų vertinimo ir pripažinimo posistemės sukūrimas“, Nr. 2021-1-LT01-KA220-VET-000032965.</li> <li>Mokymo centro direktorius Mindaugas Černius yra Lietuvos vežėjų sąjungos prezidiumo narys. <i>Lietuvos vežėjų sąjunga vienija 425 įmones.</i></li> </ul>
6.	Nacionalinė elektros technikos verslo asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Pasirašyta profesinių mokymų paslaugų sutartis dėl įmonių darbuotojų mokymo, pagal kurią 2021 m. apmokyti 79 asmenys.</li> <li>Bendrai organizuojami seminarai.</li> </ul>
7.	Šilumos siurblių ir vėdinimo sistemų asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiavimas dėl mokymo priemonių, vadovėlių.</li> <li>Bendradarbiavimas dėl parodos „Super namai 2021“. Parodos metu vyko Montuotojų čempionatas, kuriame vyr. teisėjo ir ekspertų pozicijas užėmė Mokymo centro mokytojai.</li> </ul>
8.	Lietuvos suvirintojų asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama suvirintojų mokymo ir kompetencijų vertinimo srityje.</li> </ul>
9.	VšĮ Technikos priežiūros tarnyba	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama suvirintojų mokymo ir sertifikavimo srityje.</li> </ul>
10.	Vilniaus prekybos pramonės ir amatų rūmai	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama kompetencijų vertinimo srityje.</li> </ul>
11.	Lietuvos elektros energetikos asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama kompetencijų vertinimo srityje.</li> </ul>
12.	Gamintojai ir įrangos/ medžiagų tiekėjai	<p>Bendradarbiaujama dėl praktinio mokymo medžiagų ir įrangos. Organizuoja VJDRMC mokiniams mokomuosius teorinius ir praktinių seminarus bei pristatymus, supažindina su naujovėmis. Daugiausia bendradarbiaujama su UAB Tece Baltikum, Mitsubishi electric Lietuva, UAB Danfoss, UAB Geberit, UAB Šilputa, Samsung, Grohe, UAB Geberit, UAB Uponor, UAB Statgera, UAB Schneider Electric Lietuva, UAB Morek, UAB BOD Group, UAB DAW Lietuva, UAB Klinkmann Lit, UAB Saint-Gobain statybos gaminiai, UAB Caparol Lietuva, UAB Rockwoll ir kt.</p>

13.	Vilniaus Statybininkų rengimo centras	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendradarbiaujama dėl mokinių praktinio mokymo organizavimo.</li> <li>• Suvirinimo praktinio mokymo centre 100 mokinių atliko praktiką: <ul style="list-style-type: none"> <li>- Santechniko modulinė profesinio mokymo programa, kodas M44073201, P32073218, T32073220 – 60 mokinių;</li> <li>- Šildymo, vėdinimo, oro kondicionavimo sistemų montuotojo modulinė profesinio mokymo programa, kodas P32073220 – 40 mokinių.</li> </ul> </li> </ul>
14.	Kauno technikos kolegija	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bendradarbiavimas su Kauno technikos kolegija, įgyvendinant Europos Sąjungos struktūrinių fondų lėšų finansuojamą projektą „Lietuvos kvalifikacijų sistemos plėtra“ (I etapas) (kodas Nr. 09.4.1-ESFA-V-734-01-0001) vykdant mokymus pagal Suvirinimo meistro modulinę profesinio mokymo programą, kodas T54071501 (LTKS V). Apmokyti 25 asmenys.</li> </ul>
15.	Vilniaus technologijų ir dizaino kolegija	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis, siekiant pagerinti mokymo kokybę mokymo bei studijų procese, organizuoti bendras edukacines veiklas mokiniams ir studentams, sutelkti turimas žinias rengiant V LTKS lygio mokymo programą/as bei siekiant nustatyti įgytų kompetencijų įskaitymo galimybes Mokymo centro mokiniams stojant į Kolegiją.</li> </ul>

## VII. PAPILDOMA INFORMACIJA

**11 lentelė. Sandoriai su susijusiomis šalimis.**

Eil. Nr.	Susijusi šalis					Sandorio objektas	Suma, Eur*****
	Pavadinimas*	Kodas**	Registras***	Adresas*** *	Santykių pobūdis*** **		
1.	BĮ ŠMSM	188603091	Juridinių asmenų registre	A. Volano g. 2, Vilnius 01516	Įstaigos dalininkas	Profesinio mokymo programoms vykdyti	845.862
2.	UAB Arginta Engineering	302811816	Juridinių asmenų registre	Molėtų pl. 71, Vilnius 14264	Įstaigos dalininko, UAB „Arginta Group“, įmonių grupės įmonė	Mokymo paslaugų pardavimas	5.377
Iš viso							845.862

\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

\*\* Nurodomas juridinio asmens kodas.

\*\*\* Nurodomas registras, kuriame kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

\*\*\*\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

\*\*\*\*\* Nurodomas susijusių šalių santykių pobūdis remiantis Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo 19.3 papunkčiu.

\*\*\*\*\* Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešojo įstaiga, kuri yra PVM mokėtoja, sumą nurodo be PVM, o viešojo įstaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.

### 12 lentelė. Informacija apie reikšmingus sandorius

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur*****
	Pavadinimas*	Kodas**	Registras***	Adresas****		
1.	UAB "Vilnius east"	305730522	LR Juridinių asmenų registras	Žygimantų g. 10-22, Vilnius	Nekilnojamo turto pardavimas	2.715.000
Iš viso						

\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

\*\* Nurodomas juridinio asmens kodas.

\*\*\* Nurodomas registras, kuriame kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

\*\*\*\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

\*\*\*\*\* Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešojo įstaiga, kuri yra PVM mokėtoja, sumą nurodo be PVM, o viešojo įstaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.

### 13 lentelė. Vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimas per ataskaitinius metus\*

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso Eur, ct
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5
1.	Direktorius	39.633,14			1.766,00		41.399,14

\* Neatskaičius mokesčių.

### 14 lentelė. Biudžeto lėšų panaudojimas.

Kodas	Sąmatos straipsnio pavadinimas	2020 m.	2021 m.
		Suma, Eur	
2.1.1.1.1.01	Darbo užmokestis pinigais	305.700	603.662
2.1.2.1.1.01	Socialinio draudimo įmokos	5.453	10.700
2.2.1.1.1.05	Ryšių įrangos ir ryšių paslaugų įsigijimo išlaidos		4.000
2.2.1.1.1.06	Transporto išlaikymo ir transporto paslaugų įsigijimo išlaidos	12.400	17.400
2.2.1.1.1.07	Aprangos ir patalynės įsigijimo bei priežiūros išlaidos	4.000	4.800
2.2.1.1.1.14	Materialiojo ir nematerialiojo turto nuomos išlaidos		3.800
2.2.1.1.1.16	Kvalifikacijos kėlimo išlaidos	1.000	1.000
2.2.1.1.1.20	Komunalinių paslaugų įsigijimo išlaidos	18.000	40.500
2.2.1.1.1.21	Informacinių technologijų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	8.400	16.300
2.2.1.1.1.30	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos	19.000	105.000
2.7.3.1.1.01	Darbdavių socialinė parama pinigais		1.300
2.8.1.1.1.01	Stipendijos	22.000	37.400
3.1.1.3.1.04	Kompiuterinės techninės ir elektroninių ryšių įrangos įsigijimo išlaidos	6.981	
Iš viso		402.934	845.862

**15 lentelė. Dalininkai ir kiekvieno jų įnašų vertė finansinių metų pabaigoje ir praėjusių finansinių metų pabaigoje.**

Įmonės kodas	Dalininkas	Įnašo suma, Eur	
		2022.12.31	2021.12.31
188603091	LR švietimo, mokslo ir sporto ministerija	819.653,61	819.653,61
302673009	UAB „Arginta Group“	0,29	0,29
<b>Viso</b>		<b>819.653,90</b>	<b>819.653,90</b>

**Ekonominis socialinis vertinimas:** apibendrinant Mokymo centro 2021 m. veiklos ataskaitoje pateiktą informaciją, daroma išvada, kad Mokymo centro veikla padarė reikšmingą ir teigiamą socialinį ekonominį poveikį darbo rinkai ir profesinio mokymo sistemai.

**2022 m. tikslai, uždaviniai ir planuojami atlikti darbai:**

- Vykdyti pirminio ir tęstinio mokymo programų priėmimo planą.
- Plėtoti profesijos mokytojų kompetencijų tobulinimo galimybes.
- Skatinti pameistrystę ir gerinti jos kokybę.
- Antikorupcinės aplinkos ir atsparumo korupcijai stiprinimas.
- Vystyti neformalųjį suaugusiųjų švietimą.
- Didinti viešųjų pirkimų skaidrumą ir efektyvumą.
- Plėtoti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais.
- Įgyvendinti Sektorinio praktinio mokymo centro plėtros projektą.
- Skaitmenizavimas.
- ISO kokybės sistemos palaikymas.

PRITARTA

Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro  
tarybos (kolegialaus valdymo organo)  
2022-03-01 posėdžio protokolu Nr. ĮTP-01

PATVIRTINTA

Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro  
Eilinio visuotinio dalininkų susirinkimo  
2022-04-26 posėdžio protokolu Nr. PD-3