

Projekto „Lietuvos kvalifikacijų sistemos plėtra (I etapas)“ diskusija (III)



Šių metų sausio 30 d. Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras organizavo apvaliojo stalo diskusiją, skirtą projekto „Lietuvos kvalifikacijų sistemos plėtra (I etapas)“ veiklos „Modulinių profesinio mokymo programų, teikiančių LTKS 5-ajam lygiui priskirtas kvalifikacijas, parengimas“ įgyvendinimui.

Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamą projektą „Lietuvos kvalifikacijų sistemos plėtra. I etapas“ (projekto kodas 09.4.1-ESFA-V-734-01-0001) įgyvendina Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras kartu su partneriais. Projekto tikslas – Lietuvos kvalifikacijų sandaros pagrindu formuoti šiuolaikišką profesinio rengimo ir suaugusiųjų švietimo turinį, parengti naujus profesinius standartus ir modulinės profesinio mokymo programas, jas įgyvendinti bei parengti interaktyvias elektronines mokymosi priemones.

Antradienį vykusios diskusijos tikslas - parengti rekomendacijas 5-tojo LTKS lygio programos įgyvendinimui (realizavimui) Lietuvoje, remiantis Suvirintojo mokymo programos pavyzdžio analize.

Diskusijoje dalyvavo LR Švietimo ir mokslo ministerijos viceministras Marius Ablačinskas, Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centro kvalifikacijų formavimo skyriaus metodininkas Saulius Baliukynas, LPK Švietimo, mokslų ir inovacijų skyriaus ekspertas Raimundas Balčiūnaitis, profesinio mokymo įstaigų, priklausančių Lietuvos inžinerinės pramonės sektoriaus klasteriams, vadovai, atstovai.

Renginio dalyviai dalinosi įžvalgomis apie 5-to kvalifikacijos lygio sampratą, pritaikomumą, mokymo galimybes. Sutarta, kad svarbu įvertinti asmens turimas (įgytas) kompetencijas, neprisiriant prie jų įgijimo būdo (formalus, savaiminiu būdu įgytas, aukštojo mokslo diplomą turintis, profesinį diplomą arba neturintis jokių kompetencijų patvirtinančių dokumentų). S. Baliukynas pristatė šiandien dienai galiojančius reikalavimus 5-to lygio darbininkų rengimui, akcentuodamas, kad 5-tas lygis, visų pirma, suprantamas kaip profesinio meistriškumo lygis. 5-to kvalifikacinio lygio darbuotojas - savo srities profesionalas (profesijos meistras), gebantis mokyti kitus ir vadovauti kitų darbui. Klaipėdos Ernesto Galvanausko profesinio mokymo centro projektų vadovė Odeta Kupetienė pabrėžė, kad 5-to lygio kvalifikacijos potencialas glūdi tame, kad per sąlyginai trumpą laiką gali būti suteikiamos naujos (papildomos) kompetencijos asmenims, kurie jau yra tam tikro lygio ekspertai savo srityje. Profesinio mokymo įstaigų, priklausančių Lietuvos inžinerinės pramonės sektoriaus klasteriams, vadovai sutiko, kad Suvirintojo kvalifikacija yra potencialiai tinkama programa 5-o kvalifikacijos lygio suteikimui.

Diskusijos metu išgirstos rekomendacijos, pasiūlymai bus naudojami diegiant modulinę mokymo sistemą, rengiant V-to LTKS lygio aprašą ir pilotines mokymo programas.



Renginio organizatorius:



Projekto partneriai:



Klaipėdos Ernesto Galvanausko
profesinio mokymo centras



KVALIFIKACIJŲ IR PROFESINIO
MOKYMO PLĖTROS CENTRAS

Remia:



Funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union