



VILNIAUS  
JERUZALĖS  
DARBO RINKOS  
MOKYMO CENTRAS

**VILNIAUS JERUZALĖS DARBO RINKOS  
MOKYMO CENTRO**

**2019 M. VEIKLOS ATASKAITA**

2020-03-09  
Vilnius

## **VADOVO ŽODIS**

2019 metai Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrui (toliau - VJDRMC) buvo kupini iššūkių: keitėsi profesinio mokymo aplinka, jos teisinis reglamentavimas, mokymo užsakovų elgsena profesinio mokymo atžvilgiu, panaikintos darbo rinkos mokymo programos, augo klientų lūkesčiai, keitėsi finansavimo sąlygos ir galimybės.

Mokymo centro viduje taip pat įvyko nemažai pokyčių: atnaujinti įstatai, įkurta Įstaigos taryba (kolegialus valdymo organas), pakeista valdymo struktūra, pereita prie viešojo sektoriaus apskaitos standarto.

Tačiau net ir pokyčių metu VJDRMC kūrė mokymo paslaugas, toliau vystė mokymo sąlygas ir priemones tiek viduje, tiek bendrai profesinio mokymo sistemoje. Aktyviai dalyvavo rengiant naujus ir įgyvendinant įvairių fondų finansuojamus projektus.

### **Pagrindiniai 2019 m. darbai ir pasiekimai:**

- Mokymo paslaugomis pasinaudojo – 7499 asmenys;
- Gauta 13 naujų modulinių profesinio mokymo programų licencijų;
- Įgyvendinamas Suvirinimo investicinis projektas, Bendrabučio remontas;
- Atnaujinta Personalo motyvacinė sistema;
- Diegiamama LEAN sistema;
- Gautas ISO 9001:2015 sertifikatas, kad vadybos sistema atitinka ISO 14001:2015 aplinkosaugos standarto reikalavimus;
- Išrinkta nauja Darbo taryba.

### **Pagrindinės 2019 m. problemos:**

- Formalių modulinių mokymo programų licencijų trūkumas;
- Naujų neformalaus profesinio mokymo programų neturėjimas;
- Diskriminuojanti mokymo paslaugų apmokėjimo aplinka.

## I. VEIKLOS PRISTATYMAS

VJDRMC specializuojasi inžinerinės pramonės, energetikos, statybos, statybos mechanizacijos ir transporto srityse. Veikla orientuota į viešojo intereso tenkinimą, padedant specialistams tobulėti ar integruotis naujoje profesinėje srityje, teikiama pagalba darbdaviams sprendžiant apsirūpinimo darbuotojais klausimus.

### VJDRMC dalininkai yra:

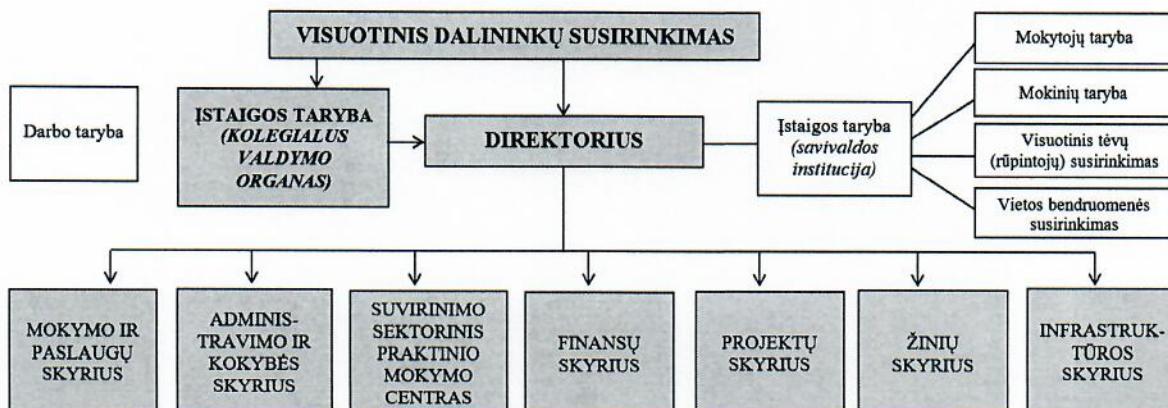
- *Lietuvos Respublikos švietimo, mokslo ir sporto ministerija*
- *UAB „Arginta Group“*

### VJDRMC veikiančios tarybos:

- *Įstaigos taryba (kolegialus valdymo organas)*
- *Įstaigos taryba (savivaldos institucija)*
- *Mokytojų taryba*
- *Mokinių taryba*
- *Darbo taryba*

**Darbuotojų skaičius - 71**

### Valdymo struktūra:



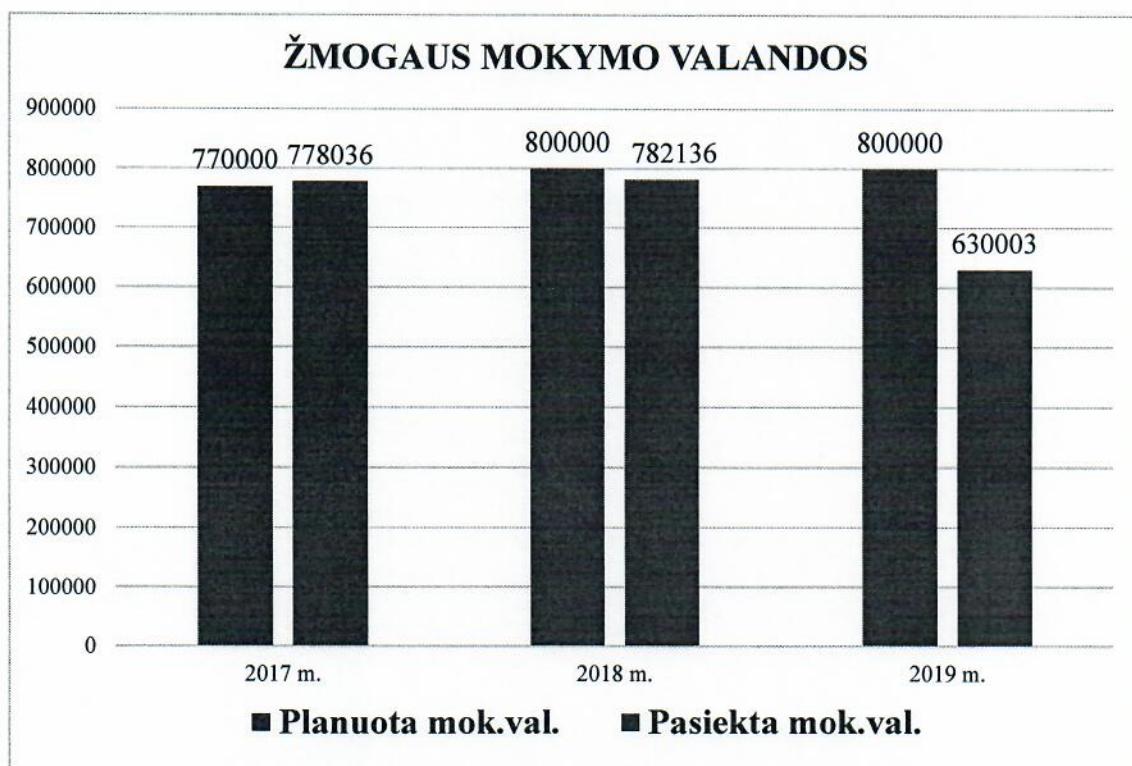
### Pagrindinės paslaugų kryptys:

- *Profesinio mokymas (formalus ir neformalus; mokykline ir pameistrystės forma)*
- *Kvalifikacijos kėlimas*
- *Darbuotojų adaptavimas darbo vietoje: neformalus mokymas suteikiant konkrečioje darbo vietoje reikalingų kompetencijų*
- *Profesinių gebėjimų vertinimas*
- *Profesinio mokymo priemonių kūrimas*
- *Projektų rengimas ir valdymas*
- *Apgyvendinimo paslaugos*
- *Kitos su VJDRMC veikla susijusios paslaugos*

## II. 2019 M. VJDRMC TIKSLAI

### 1. Tikslas: Mokymo apimtys 800 000 žmogaus mokymo valandų

	2017 m.	2018 m.	2019 m.
Planas	770 000 žm. val.	800 000 žm. val.	800 000 žm. val.
Pasiekta	778 036 žm. val. (101 %)	782 136 žm. val. (96,24 %)	630 003 žm. val. (78,75 %)

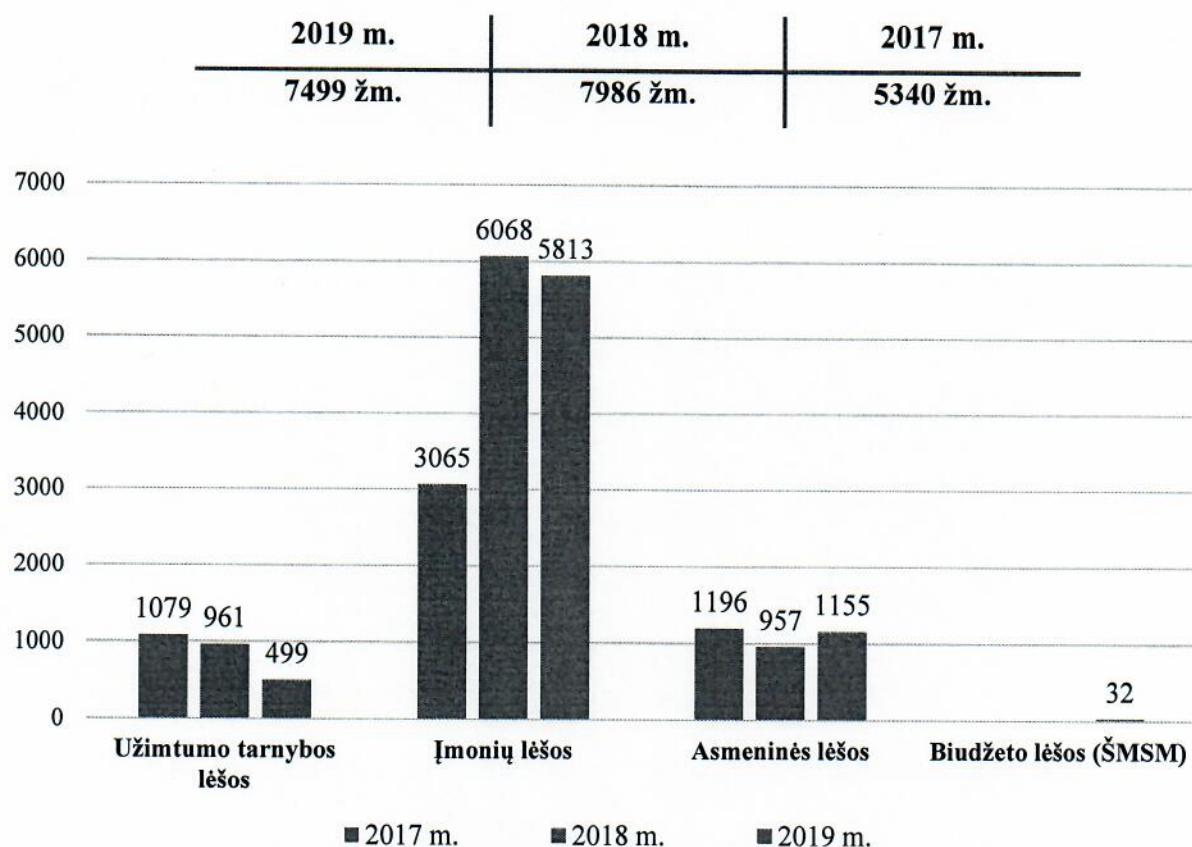


### 2. Tikslas: Mokymo pajamų diversifikavimas

#### Mokymo pajamos diversifikuojamos:

- Biudžeto lėšos (ŠMSM)
- Fizinių asmenų lėšos
- Užimtumo tarnybos lėšos
- Įmonių lėšos

### Mokinių pasiskirstymas pagal pajamas:



### III. VJDRMC VEIKLOS UŽDAVINIAI

#### Uždavinys Nr. 1: Didinti darbuotojų įsitraukimą į VJDRMC strateginių tikslų siekimą: mokymo kokybės gerinimas, paslaugų pardavimas

- Pakeista valdymo struktūra, kurioje sukurtos veiklų grupės ir šių veiklų lyderiams suteiktos sprendimų priėmimo teisės, jų kompetencijų ribose.
- Paskirstytos skyriams/ atskiriems darbuotojams atsakomybės dėl mokinių pritraukimo pagal klientų suskirstymą ir finansavimo šaltinius
- Kaštų apskaita vedama pagal veiklų grupes, taip įgalinant grupių vadovus optimizuoti kaštus.

#### Uždavinys Nr. 2: Vystyti mokytojų komandą

- 3 mokytojai atestavosi ir įgijo vyr. profesijos mokytojo kvalifikaciją;
- 18 mokytojų tobulino kvalifikaciją;
- 16 mokytojų stažavosi įmonėse:

*UAB Kauno Kranai*

*UAB Technical Training center*

*UAB Jung*

*UAB Robert Bosch*

*AB Vakaruų laivų gamykla*

- I pedagoginį personalą pritraukti nauji mokytojai-praktikai;
- VJDRMC vykdė technologinių kompetencijų tobulinimo mokymus 115 kitų PMĮ mokytojams.

**Uždavinys Nr. 3: Vystyti VJDRMC veiklos valdymą**

- Pakeista VJDRMC valdymo struktūra
- Skyriams iškelti ir matuojami veiklos vertinimo rodikliai (KPI);
- Užtikrinta komunikacija tarp skyrių vadovų ir pavaldžių darbuotojų, įvedant savaitinius susirinkimus (LEAN);
- Iđiegtas vidinis elektroninis užsakymų pateikimas;
- Pakartotinis sertifikavimas pagal kokybės vadybos sistemą ISO 9001:2015, gautas sertifikatas, kad vadybos sistema atitinka ISO 14001:2015 aplinkosaugos standarto reikalavimus;
- Atnaujintas integruotas kokybės, informacijos saugos ir aplinkos vadybos sistemos vadovas.

**Uždavinys Nr. 4: Užtikrinti efektyvesnį patalpų išnaudojimą**

- Pradėtas organizuoti vakarinis mokymas (II pamaina);
- Išnuomojamos kokybiškos nenaudojamos patalpos.

**IV. VJDRMC 2019 M. VEIKLOS VERTINIMO KRITERIJAI\***

\*Veiklos vertinimo kriterijai patvirtinti 2019-04-29 Visuotinis daliniųjų susirinkimo protokolu Nr. PD-4

Eil. Nr.	Vertinimo kriterijus	Vertinimo kriterijaus aprasymas	Rodikliai, kuriais remiantis apskaičiuojamas vertinimo kriterijus	Rezultatai
1.	2.	3.	4.	5.
<b>I. Finansinių išteklių panaudojimo racionalumas</b>				
				Pajamų pasiskirstymas:
1.1.	Pajamų ir išlaidų planavimas	Istaigos lėšų planavimas, jų paskirstymas, racionalus naudojimas, tikslingas kaupimas.		<p><b>IS jų mokymo pajamos - 1 524 129 Eur:</b>  <b>IS biudžeto (ŠMSM) 149 tūkst. Eur</b>  <b>IS fizinių asmenų 175 tūkst. Eur</b>  <b>IS Užimtumo tarnybos 360 tūkst. Eur</b>  <b>IS įmonių 632 tūkst. Eur</b>  <b>Kitos mokymo (ES projektai) 208 tūkst. Eur</b></p>
1.2.				<p>Sąnaudos</p> <p>2 623 591 Eur</p> <p><a href="https://www.vjdrmc.lt/veiklos-ataskaitos/">https://www.vjdrmc.lt/veiklos-ataskaitos/</a></p>
		Teisingos informacijos pateikimas apie viešosios istaigos finansinę būklę, veiklos rezultatus ir pinigų srautus, patiketų išteklių tvarkymo rezultatus.		Audituotas metinių finansinių ataskaitų rinkinys kartu su auditoriaus išvada paskelbtii viešosios istaigos interneto svetainėje ir pateikti Juridinių asmenų registro tvarkytojui.

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Vertinimo kriterijus</i>	<i>Vertinimo kriterijaus aprašymas</i>	<i>Rodiukai, kuriais remiantis apskaičiuojamas ir (ar) analizuojamas vertinimo kriterijus</i>	<i>Rezultatai</i>
1.	2.	3.	4.	5.
			<b>II. Suinteresuotų šalių poreikių tenkimimas ir lygių galimybų suteikimas</b>	
2.1.	Švietimo stebėsenos rodiklių analizavimas*	Analizavimo rezultatai vertinimo surinktos informacijos naudojimo galimybes mokymo procesams planuoti koreguoti.	Priimtujų mokinijų skaičius ir dalis (proc.) nuo planuoto priimti mokinijų skaičiaus, palyginimas su praėjusiais metais.	<p><b>2019 m.:</b> planuota priimti 175 mokinius, priimti - 176 mokiniai</p> <p><b>2018 m.:</b> planuota priimti 25 mokinius, priimti - 75 mokiniai</p> <p><b>2019 m.:</b> Kvalifikacija ir išsilavinimą igijusijų skaičiai ir dalyš (proc.) nuo istojusių į atitinkamas programas, palyginimas su praėjusiais metais.</p> <p><b>2018 m.:</b> istoj'o nauji 75 asmenys.</p> <p><b>2019 m.:</b> Asmenų, baigusių profesinio mokymo programą, kompetencijų įvertinimo vidutinis balas.</p> <p><b>2019 m.:</b> Atitinkamais metais išbrauktų mokinijų iš sąrašų dalis (proc.) nuo bendro mokinijų skaičiaus, palyginimas su praėjusiais metais.</p> <p><b>2019 m.:</b> Pagal įgytą kvalifikaciją išdarbinusiųjų skaičius ir dalis (proc.) nuo visų baigusiuju.</p> <p><b>2019 m.:</b> Švietimo sistemos veiksmingumas,</p>
2.2.	Salygų mokyties			<p>Baigė 28 mokiniai, išdarbinimas 100 %.</p> <p><b>2019 m.:</b> Formaliojo ir neformaliojo mokymo programų pasiūlos 115 - formaliojo mokymo programos, nuo 09.01 liko 35 mokymo</p>

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Vertinimo kriterijus</i>	<i>Vertinimo kriterijaus aprasymas</i>	<i>Rodikliai, kuriais remiantis apskaiciuojamas ir (ar) analizuojamas vertinimo kriterijus</i>	<i>Rezultatai</i>
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>
1.	formaliuoju ar neformaliuoju būdu sudarymas	prieinamumas ir lygių galimybų švietime užtikrinimas ir specialiųjų ugdymosi poreikių asmenų įtrauktis.	<p>skaičiai, palyginimas su praėjusiais metais.</p> <p><b>2018 m.:</b> 118 - formaliojo mokymo programos; 373 - neformaliojo mokymo programos.</p> <p>Patalpų pritaikymas fizinę negalia turintiems asmenims (pritaikyta, dalinai, nepritaikyta).</p> <p>Mokininių registrų įregistruotų specialiųjų ugdymo poreikių turinčių mokiniių skaičius ir dalis nuo visų mokyklos mokiniių, palyginimas su praėjusiais metais.</p>	<p>programs; 422 - neformaliojo mokymo programos.</p> <p><b>2018 m.:</b> 118 - formaliojo mokymo programos; 373 - neformaliojo mokymo programos.</p> <p>Pritaikyta 63 %.</p> <p>Nevykdome spec. poreikių turinčių asmenų mokymo.</p>
<b>III. Švietimo programų apimtys ir išteklių atnaujinimas</b>				
3.1.	Programų atitiktis mokinio, darbo rinkos ir visuomenės poreikiams	Programos tikslų, uždavinų ir turinio atitikimas poreikiams, galimybėms ir interesams.	<p>Modulinų programų skaičius ir dalis nuo visų programų, palyginimas su praėjusiais metais.</p> <p>Mokymo įstaigos inicijuotų parengti modulinų programų atnaujinimas siejamas su besikeičiančiais mokiniių, regionų plėtros ir</p>	<p><b>2018 m.:</b> 8 modulinų mokymo programų skaičius.</p> <p><b>2019 m.:</b> 19 modulinų mokymo programų skaičius.</p> <p>Inicijuotos ir parengtos mokymo programos:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Šildymo, vėdinimo, oro kondicionavimo montuotojo modulinė profesinio mokymo programa (ŠVOK) (III lygis);</li> <li>Suvirintojo modulinė profesinio mokymo programa (III-IV lygio);</li> <li>Santekniko modulinė profesinio mokymo programa (III lygio);</li> </ol>

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Vertinimo kriterijus</i>	<i>Vertinimo kriterijaus aprasymas</i>	<i>Rodikliai, kuriais remiantis apskaičiuojamas ir (ar) analizuojamas vertinimo kriterijus</i>	<i>Rezultatai</i>
1.	2.	3.	4.	5.
		visuomenės poreikiai.	<p>4. Šaltkalvio modulinė profesinio mokymo programa (III-IV lygio);</p> <p>5. Suvirinimo meistro modulinė profesinio mokymo programa (V lygio);</p> <p>6. Kranų operatorių modulinės profesinio mokymo programos (ivairių tipų kranų) (III lygio).</p>	
			<p><b>2019 m.:</b> Metų pradžioje - 115 tėstinių profesinio mokymo programų, nuo 09-01 liko 35 mokymo programos</p> <p>Modulinės profesinio mokymo programos (tėstinių) - 19</p> <p><b>2018 m.:</b> 118 tėstinių profesinio mokymo programų</p> <p><b>2019 m.:</b> Neformaliojo profesinio mokymo programas (tvirtina KPMPC) - neturime Neformalaus suaugusiuų švietimo mokymo programos - 422</p> <p><b>2018 m.:</b> Neformaliojo mokymo programų - 373</p>	
3.2.	Materialūs ištekliai programoms įgyvendinti	Materialiųjų išteklių pakankamumas mokymo programai vykdyti, savarankiškam mokymuisi ir	Duomenys apie turimas mokymui skirtas patalpas (teoriniams mokymui; praktiniams mokymui; vietu skaičius bendrabutyje (jei yra). Vienam mokinui tenkančių mokymo patalpų (teoriniams mokymui; praktiniams	

			Rodikliai, kuriais remiantis apskaičiuojamas ir (ar) analizuojamas vertinimo kriterijus		Rezultatai	
Eil. Nr.	Vertinimo kriterijus	Vertinimo kriterijaus aprašymas				
1.	2.	3.	4.	5.		
1.		mokymo tikslams pasiekti.	Isigytą nauja įranga:  Isigytą nauja įranga.  Isigytą nauja įranga.	3D spausdintuvai (2 vnt.) Spausdintuvas (A0), skirtas didelio formato brėžiniams Gamybos automatizavimo įranga (mini robotai) Programinio valdymo įrenginys (skirtas Infomobiliui) CNC metalo apdirbimo staklės Hidraulinis presas Irankiai ir prietaisai, skirti suvirinimo mokymui	Isigytą nauja įranga:  3D spausdintuvai (2 vnt.) Spausdintuvas (A0), skirtas didelio formato brėžiniams Gamybos automatizavimo įranga (mini robotai) Programinio valdymo įrenginys (skirtas Infomobiliui) CNC metalo apdirbimo staklės Hidraulinis presas Irankiai ir prietaisai, skirti suvirinimo mokymui	Isigytą nauja įranga:  3D spausdintuvai (2 vnt.) Spausdintuvas (A0), skirtas didelio formato brėžiniams Gamybos automatizavimo įranga (mini robotai) Programinio valdymo įrenginys (skirtas Infomobiliui) CNC metalo apdirbimo staklės Hidraulinis presas Irankiai ir prietaisai, skirti suvirinimo mokymui
<b>IV. Profesionalumas</b>						VJDRMC pagal neterminuotas sutartis dirba 29 mokytojai, iš jų - 6 mokytojai neturi aukštojo išsilavinimo.
4.1.	Personalo kompetencija ir profesinis augimas	Vadovų ir pedagogų išsilavinimas, kvalifikacija, kompetencijos atitinka istaigos veiklos specifika. Kvalifikacijos tobulinimo strategija, jos	Aukštajį išsilavinimą turinčių profesijos mokytojų dalis.	Pedagoginių darbuotojų, dalyvavusių kompetencijų tobulinimo programose, dalis.	3 mokytojai atestavosi ir igijo vyr. profesijos mokytojo kvalifikaciją;	18 mokytojų tobulino kvalifikaciją; 16 mokytojų stažavosi įmonėse:  UAB Kauno Kranai

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Vertinimo kriterijus</i>	<i>Vertinimo kriterijaus aprašymas</i>	<i>Rodikliai, kuriais remiantis apskaičiuojamas ir (ar) analizuojamas vertinimo kriterijus</i>	<i>Rezultatai</i>
1.	2.	3.	4.	5.
		tikslingumas ir veiksmingumas. Profesinio augimo galimybių pedagogams, kitiems darbuotojams sudarymas. Kvalifikacijos tobulinimo veiksmingumo nustatymas.	<p><i>UAB Technical Training center</i></p> <p><i>UAB Jung</i></p> <p><i>UAB Robert Bosch</i></p> <p><i>AB Vakaryų laivų gamykla</i></p> <p>VJDRMC vykdė technologinių kompetencijų tobulinimo mokymus kitų PMĮ 115 mokytojų</p>	
		Profesinių kompetencijų tobulinimo planavimo ir poreikių nustatymo veiksmingumas.	2019 m. atnaujinta Personalo motyvacinė sistema.	
<b>V. Istaigos veiklos veiksmingumo ir tėstinumo rizikos vertinimas</b>				
5.1.		Visuotinio dalinių susirinkimo priimamu sprendimų atitinkis teisės aktų reikalavimams, savaalaikiskumas, veiksmingumas ir téstimumas.	<p>Viešosios istaigos istatai atitinka teisės aktų reikalavimus.</p> <p>Parinktas kasmetinis auditorius ar audito įmonė.</p> <p>Per keturis mėnesius nuo viešosios istaigos finansinių metų pabaigos patvirtintas audituotas metinių finansinių ataskaitų rinkinys ir viešosios istaigos veiklos ataskaita.</p> <p>Nustatyta vidaus kontrolės tvarka atsižvelgiant į valstybės nustatytus reikalavimus.</p>	<p>Atnaujinti VJDRMC įstatati daliminku 2019 m. sausio 29 d. susirinkimo protokolu Nr. PD-1 nutarimu, 2019 m. balandžio 2 d. iregistravoti Juridinių asmenų registre.</p> <p>Parinkta audito įmonė UAB Baltauditės</p> <p>Parengta.</p>

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Vertinimo kriterijus</i>	<i>Vertinimo kriterijaus aprašymas</i>	<i>Rodikliai, kuriais remiantis apskaičiuojamas ir (ar) analizuojamas vertinimo kriterijus</i>	<i>Rezultatai</i>
<i>1.</i>	<i>2.</i>	<i>3.</i>	<i>4.</i>	<i>5.</i>
			Nustatyto paslaugų, darbų bei produkcijos kainų ir tarifu taisyklės.	Nustatyto.
			Suderintas ir patvirtintas strateginis planas.	2018-2022 m. VJDRMC Strateginiis planas. Suderintas 2018-03-14 su įstaigos taryba (savivaldos) (protokolu Nr. VD-17).
			Nustatyti viešosios įstaigos veiklos rodikliai.	Nustatyti.
			Patvirtinta viešosios įstaigos valdymo struktūra ir pareigybų sąrašas.	2019 m. patvirtintą naują VJDRMC valdymo struktūrą ir pareigybų sąrašas (2019-12-11 Dalininkų protokolu Nr.PD-5).
				2019-04-11 pradėjo veiklą įstaigos taryba.
				Tarybos nariai: 1.Andrius Raščius, Lietuvos statybininkų asociacijos atstovas 2.Aurelijus Šapranauskas, Lietuvos inžinerinės asociacijos LINPRA atstovas 3.Inga Radzevičienė, Lietuvos inžinerinės asociacijos LINPRA atstovė 4.Irmantas Gedzevičius, Regioninės plėtros departamento prie Vidaus reikalų ministerijos Vilniaus apskrities skyriaus atstovas 5.Kristina Valantinienė, LR Švietimo, mokslo ir sporto ministerijos atstovė 6.Lukas Malakauskas, VSĮ Vilnius Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro mokiniai atstovas 7.Miroslav Radulevič, VSĮ Vilnius Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro mokytojų atstovas 8.Neringa Dapkutė, VSĮ Vilnius Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro kitų darbuotojų atstovė

<i>Eil. Nr.</i>	<i>Vertinimo kriterijus</i>	<i>Vertinimo kriterijaus aprašymas</i>	<i>Rodikliai, kuriais remiantis apskaičiuojamas ir (ar) analizuojamas vertinimo kriterijus</i>	<i>Rezultatai</i>
1.	2.	3.	4.	5.
				<p>9.Rima Valiukevičienė, Vilniaus prekybos, pramonės ir amatų rūmų atstovė</p> <p>Informacija paskelbta viešai VJDRMC internetinėje svetainėje <a href="https://www.vjdrmc.lt/taryba-kolegialus-organas/">https://www.vjdrmc.lt/taryba-kolegialus-organas/</a></p>
			<p>Patvirtinta viešosios įstaigos tarybos (kolegialaus valdymo organo) metinė veiklos ataskaita.</p>	<p>2020-03-09 parengta Įstaigos tarybos metinė veiklos ataskaita.</p> <p>Pateikta tvirtinimui.</p>
5.2.	Viešosios įstaigos veiklos ataskaitos parengimas	Viešosios įstaigos veiklos atitinkamais teisės aktams.	Viešosios įstaigos veiklos ataskaita atitinka Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigu įstatyme nustatytus reikalavimus.	<p>Atitinka.</p> <p>Ivertintas.</p>
5.3.	Metinės veiklos programos igyvendinimas	Pasielktų tikslų ir uždavininių įgyvendinimas.	Pasiekti metinės veiklos programos tikslai ir uždaviniai.	Dalinai pasiekti.

## V. VEIKLOS REZULTATAI

*(Veiklos rezultatai, pasiekti vykdant savo, kaip asignavimų valdytojo, strateginį veiklos planą arba, jei subjektas įgyvendina asignavimų valdytojo strateginiame veiklos plane nustatytus strateginius tikslus, – veiklos rezultatai, pasiekti vykdant asignavimų valdytojo strateginį veiklos planą, ir (arba) kita asignavimų valdytojo prašoma su veiklos rezultatais susijusi informacija, reikalinga jo grupės veiklos ataskaitai parengti):*

Kodas	Sąmatos straipsnio pavadinimas	2018 m. Suma, Eur	2019 m. Suma, Eur
2.1.1.1.1.01	Darbo užmokestis pinigais	14.000	141.300
2.1.2.1.1.01	Socialinio draudimo įmokos	4.600	2.500
2.2.1.1.1.05	Ryšių paslaugos		
2.2.1.1.1.06	Transporto išlaikymas		7.000
2.2.1.1.1.08	Spaudiniai		
2.2.1.1.1.10	Kitos prekės		
2.2.1.1.1.11	Komandiruotės		
2.2.1.1.1.15	Ilgalaikio materialiojo turto einamasis remontas		
2.2.1.1.1.16	Kvalifikacijos kėlimas		
2.2.1.1.1.20	Komunalinės paslaugos		
2.2.1.1.1.30	Kitų prekių ir paslaugų įsigijimo išlaidos		28.200
2.7.3.1.1.01	Darbdavių socialinė parama pinigais		
2.8.1.1.1.01	Stipendijos	5.500	4.200
<b>VISO</b>		<b>24.100</b>	<b>183.200</b>

## VI. KITA INFORMACIJA

Eil. Nr.	PROJEKTO PAVADINIMAS
<b>VJDRMC-pareiškėjas</b>	
1	Industry 4.0 CHAlleNGE: Empowering Metalworkers For Smart Factories Of The Future Nr. 575813-EPP-1-2016-1-1-LT-EPPKA2-SSA
2	Technologinių profesijų (specialistų) mokymo teisinio reglamentavimo sistemiškumas Nr. 2018-1-LT01-KA116-046851
3	Proaktyvus inovacijų taikymas profesiniame mokyme Nr. 2017-1-LT01-KA116-035144
4	„ARBORISTAI: Gyvenviečių medžių priežiūra tvarių Baltijos jūros regiono miestų kūrimo kontekste“ Nr. 2017-1-LT01-KA202-035253
5	„Bendruomenės santykių ir sveikos gyvensenos kūrimas Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centre“ Nr. SRF-FAV-2019-1-0095
6	Suvirinimo sektorinio praktinio mokymo centro plėtra Nr. 09.1.2-CPVA-V-721-01-0001
<b>VJDRMC – partneris</b>	
7	Development of Sectoral Qualification for EQF level 5 (Sektorinių 5-to lygmens kvalifikacijų aprašų sukūrimas) Nr. 2016-1-LT01-KA202-023178.
8	Įvairiai būdais įgytų kompetencijų ir kvalifikacijų vertinimo ir pripažinimo sistemos tobulinimas Nr. 09.4.1-ESFA-V-734-02-0001
9	„Socialiai pažeidžiamų asmenų įsidarbinimo galimybų didinimas“ Nr. 08.3.1-ESFA-K-413
10	„E-learning Tool for WBL in-company trainers“ Nr. 2019-1-LV01-KA202-060376

## BENDRADARBIAVIMAS SU SOCIALINIAIS PARTNERIAIS

Eil. Nr.	Socialinis partneris	Bendradarbiavimo forma/ būdas/ veikla
1	Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras	<ul style="list-style-type: none"> <li>VJDRMC yra partneris vystant kompetencijų vertinimo sistemą, partnerystėje įgyvendinamas projektas „Industry 4.0 CHAlleNGE: Empowering Metalworkers For Smart Factories Of The Future“ Nr. 575813-EPP-1-2016-1-1-LT-EPPKA2-SSA</li> </ul>
2	Užimtumo tarnyba	<ul style="list-style-type: none"> <li>Teikiamos profesinio mokymo paslaugos, rekomendacijos dėl bedarbių profesinio mokymo sistemos gerinimo.</li> <li>2019 m. vyksta veikla su skirtingu Lietuvos regionų skyriaus.</li> <li>Organizuoti 3 informaciniai-praktiniai seminarai “Nuo ko priklauso asmenų, įgijusių kvalifikaciją, įsidarbinimo sėkmę“ Užimtumo tarnybos konsultantėms</li> </ul>
3	Lietuvos inžinerinės	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama vystant inžinerinės srities darbuotojų</li> </ul>

	pramonės asociacija LINPRA	mokymo paslaugas, profesijos mokytojų technologinių kompetencijų tobulinimo <ul style="list-style-type: none"> <li>artu įgyvendinamas projektas „Industry 4.0 CHAlleNGE: Empowering Metalworkers For Smart Factories Of The Future“ Nr. 575813-EPP-1-2016-1-1-LT-EPPKA2-SSA</li> </ul>
4	Lietuvos suvirintojų asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama suvirintojų mokymo ir kompetencijų vertinimo srityje</li> <li>Kartu įgyvendinama įmonių darbuotojų mokymai</li> </ul>
5	VšĮ Technikos priežiūros tarnyba	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama suvirintojų mokymo ir kompetencijų vertinimo srityje</li> </ul>
6	Lietuvos arboristikos centras Lietuvos arboristų asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama vykdant arboristų projektą.</li> <li>Kartu vykdomas arboristų profesijos mokytojų kvalifikacijos kėlimas, arboristo kvalifikacijos aprašo rengimas, arboristo mokymo programų rengimas</li> </ul>
7	Vilniaus prekybos pramonės ir amatų rūmai	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama kompetencijų vertinimo srityje, įmonių darbuotojų mokymo srityje</li> </ul>
8	Romų visuomenės centras VšĮ	<ul style="list-style-type: none"> <li>„Dirbkime kartu su romais – naujos darbo galimybės ir iššūkiai“ B kategorijos vairuotojų teorinio bei vairavimo mokymų organizavimo paslaugos pardavimas.</li> </ul>
9	VšĮ „SARE ROMA“	<ul style="list-style-type: none"> <li>„Socialiai pažeidžiamų asmenų įsidarbinimo galimybių didinimas“</li> <li>Profesinis mokymas tikslinės grupės dalyviams, “ B ir C kategorijos vairuotojų teorinio bei vairavimo mokymų organizavimo paslaugos pardavimas</li> </ul>
10	Lietuvos statybininkų asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama įmonių darbuotojų mokymo srityje, įmonių darbuotojų laisvanoriškos kompetencijų vertinimo sistemos kūrimo, darbų saugos klausimais</li> </ul>
11	Lietuvos elektros energetikos asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama įmonių darbuotojų mokymo srityje</li> </ul>
12	Nacionalinė elektros technikos verslo asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama įmonių darbuotojų mokymo srityje</li> </ul>
13	Šilumos siurblių ir védinimo sistemų asociacija	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bendradarbiaujama šildymo, oro kondicionavimo ir védinimo specialistų mokymo paslaugų vystymo srityje</li> </ul>
14	Susiseikimo ministerija, Lietuvos vairuotojų rengimo įstaigų asociacija, Trečiojo amžiaus universitetu	<ul style="list-style-type: none"> <li>Socialinė akcija „Senjorai vairuoja saugiai“</li> </ul>
15	UAB Kiilto Lietuva UAB Saint-Gobain statybos gaminiai UAB Baumit UAB Rockwool	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mokomųjų teorinių ir praktinių seminarų organizavimas įmonių atstovams ir mokiniams.</li> </ul>

## RENGINIAI

Eil. Nr.	RENGINIO PAVADINIMAS
1	Infomobilio aktyvus dalyvavimas renginiuose visoje Lietuvoje („Žinių festivalis“, <i>Nacionalinė karjeros savaitė</i> )
2	Organizuotas Instaliuotojų čempionatas
3	Organizuoti 3 informaciniai-praktiniai seminarai „Nuo ko priklauso asmenų, įgijusių kvalifikaciją, įsidarbinimo sėkmę“ Užimtumo tarnybos konsultantėms
4	Dalyvauta parodoje STUDIJOS 2019 su projektu Industry 4.0 CHAlleNGE: Empowering Metalworkers For Smart Factories Of The Future!
5	Dalyvauta ir organizuota socialinė iniciatyva „SENJORAI VAIRUOJA SAUGIAI“
6	Atnaujinto Infomobilio – STEAM laboratorija – pristatymo renginys ir pirmosios pažintinės ekskursijos
7	I-ujų modulinių mokymo programų grupių (suvirintojų ir elektirkų) baigimo šventė
8	Dalyvauta parodoje SUPER NAMAI

## **2020 METŪ VEIKLOS PLANAS IR RODIKLIAI**

Per 2020 metus suteikti mokymo paslaugas, kurių bendra apimtis 730 000 žmogaus mokymo valandų.

Mokymo srityse – inžinerinės pramonės, statybos, statybos mechanizacijos, transporto ir energetikos.

Veiklą orientuoti į viešojo intereso tenkinimą, plėtojant žmogiškuosius išteklius, padedant specialistams tobulėti ar integruotis naujoje profesinėje srityje, taip pat pagalba darbdaviams sprendžiant apsirūpinimo darbuotojais klausimus.

Didinti galimybes mokytojų kūrybingumo realizavimui, dalyvaujant socialiniame, ekonominame ir kultūriniaime šalies gyvenime. Plėtoti mokymo priemones ir mokymo būdus, pasitelkiant naujas technologijas, atsižvelgiant į aktualius rinkos poreikius.

Didinti paslaugų apimtis per mokymo kokybės užtikrinimą (plėsti VJDRMC veiklą teikiant profesinio mokymo ir susijusias paslaugas, užtikrinti teikiamų paslaugų kokybę bei profesinio mokymo atitiktį darbo vietai).

### **1. VJDRMC teikiamų paslaugų finansavimo šaltinių plėtrą:**

- Didinant paslaugų pardavimo verslui apimtis;
- Pritaikant esamas ir rengiant naujas mokymo programas bedarbių mokymui;
- Didinant mokinį skaičių, priimamą per LAMA BPO sistemą;
- Vystant projektų veiklą (paslaugų finansavimą iš įvairių projektų);
- Vystant VJDRMC žinomumą.

### **2. Užtikrinti VJDRMC teikiamų paslaugų aktualumą, patrauklumą ir prieinamumą klientui:**

- Diegiant (plėtojant) modulinį programų įgyvendinimą (testinį ir pirminį mokymą);
- Plečiant neformaliojo profesinio mokymo paslaugų spektrą;
- Vystant (atnaujinant) mokymo paslaugų turinį;
- Vystant paslaugas, skirtas darbo ieškantiems asmenims;
- Plėtojant tameistrystės naudojimą;
- Plėtojant mokymo paslaugų prieigą per e-mokymo priemones;
- Vykdant profesinį orientavimą (teikiant individualias konsultacijas, organizuojant informacinius renginius (atvirų durų dienas, naudojant infomobilį);

### **3. Didinti VJDRMC veiklos efektyvumą (produktyvumą):**

- Vystyti paslaugų pardavimo procesą;
- MOS, LEAN, ISO sistemų vystymas;
- Mokymo organizavimo proceso efektyvumo vystymas;
- Tobulinant naujų produktų kūrimo procesą.

Direktorius

Mindaugas Černius

Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo  
2 priedas

**(Informacijos apie vadovaujamas pareigas einančių asmenų atlyginimą per ataskaitinius metus forma)**

**VADOVAUJAMAS PAREIGAS EINANČIŲ ASMENŲ ATLYGINIMAS PER ATASKAITINIUS METUS\***

Eil. Nr.	Pareigų (pareigybės) pavadinimas	Bazinis atlyginimas	Priemokos	Priedai	Premijos	Kitos išmokos**	Iš viso Eur, ct
		1	2	3	4	5	6=1+2+3+4+5
1.	Direktorius	36567,76					36567,76
2.	Direktoriaus pavaduotoja	28623,83	2408,85			17016,00	48048,68

\* Neatskaičius mokesčių.

\*\* Jei buvo išmokėtos kitos išmokos, tuomet po lentele paaiškinama, kokio pobūdžio (už ką) išmokos buvo išmokėtos.

Priemokos – už papildomas funkcijas, papildomu darbo laiku, projekte Nr. 2017-1-LT01-KA202-035253.  
Kitos išmokos – išeitinė išmoka.

Viešojo sektoriaus subjekto metinės veiklos ataskaitos ir  
viešojo sektoriaus subjektų grupės metinės veiklos  
ataskaitos rengimo tvarkos aprašo  
3 priedas

**(Informacijos apie reikšmingus sandorius forma)**

**REIKŠMINGI SANDORIAI**

Eil. Nr.	Sandorio šalis				Sandorio objektas	Suma, Eur*****
	Pavadinimas*	Kodas**	Registros***	Adresas****		
1.						Iš viso

\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

\*\* Nurodomas juridinio asmens kodas.

\*\*\* Nurodomas registras, kuriame kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

\*\*\*\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

\*\*\*\*\* Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešoji įstaiga, kuri yra PVM mokėtoja, sumą nurodo be PVM, o viešoji įstaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.

**(Informacijos apie sandorius su susijusiomis šalimis forma)**

**SANDORIAI SU SUSIJUSIOMIS ŠALIMIS**

Eil. Nr.	Pavadinimas*	Kodas**	Susijusi šalis		Santykų pobūdis***	Sandorio objektas	Suma, Eur****
			Registras***	Adresas***			
1.	BJ ŠMSM	188603091	Juridinių asmenų registre	A. Volano g. 2, Vilnius 01516	Istaigos dalininkas	Profesinio mokymo programoms vykdyti	183200
2.	UAB Arginta Engineering	302811816	Juridinių asmenų registre	Molėtų pl. 71, Vilnius 14264	Istaigos dalininko, UAB „Arginta Group“ imoniu grupės imonė	Mokymo paslaugų pardavimas	30229
						Iš viso	213429

\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma teisinė forma ir pavadinimas, jei fizinis asmuo – vardas ir pavardė.

\*\* Nurodomas juridinio asmens kodas.

\*\*\* Nurodomas registratoras, kuriamo kaupiami ir saugomi juridinio asmens duomenys.

\*\*\*\* Jei tai juridinis asmuo, nurodoma buveinė (adresas), jei fizinis asmuo – adresas korespondencijai.

\*\*\*\*\* Nurodomas susijusių šalių santykų pobūdis remiantis Viešojo sektoriaus subjekty grupės metinės veiklos ataskaitos rengimo tvarkos aprašo 19.3 papunkčiu.

\*\*\*\*\* Jei sandoris yra apmokestinamas PVM, viešoji istaiga, kuri yra PVM mokėtoja, suma nurodo be PVM, o viešoji istaiga, kuri nėra PVM mokėtoja, – su PVM.