

PROJEKTO „PROFESINIS MOKYMAS PAMEISTRYSTĖS FORMA DARBO RINKOS MOKYMO CENTRUOSE“

SĖKMĖS ISTORIJS

UAB Termomontažas

UAB Termomontažas – įmonė gaminanti nestandartinius skardos gaminius, veikianti Klaipėdoje, Vilniuje ir Alytuje.

UAB Termomontažas kreipėsi į VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrą 2013 m. rudenį su prašymu padėti išspręsti darbuotojų apmokymo klausimus. Įmonėje dirbo keli meistrai, kuriems sunkiai sekėsi perduoti savo patirtį naujiems darbuotojams. Įmonė siekė, kad neįkainojama patirtis galėtų būti perduodama darbuotojams, todėl mokymo centras keletą kartų apsilankė įmonėje prieš suderinant mokymus.

Šiuo atveju, darbuotojų mokymui labiausiai tiko pameistrystės mokymo forma. Mokymo centras įsigilino į įmonės procesus, sudarė individualų mokymo planą įmonės darbuotojams. Mokymo centre jie įgijo teorinių žinių, kurios padėjo suprasti meistrų darbą. Mokymas vyko pakopomis, todėl išklausę dalį teorijos darbuotojai grįždavo į įmonę ir dirbdavo kartu su meistru teoriją atitinkančius darbus. Mokytojas taip pat vykdavo į įmonę gamybinės praktikos metu, todėl iškilus klausimams, darbuotojai juos užduodavo mokytojui. Mokymo centre jie mokėsi skaityti brėžinius, juos braižyti, daryti išsklotines, darydavo skardos gaminių imitacijas iš popieriaus ir kt.

UAB Termomontažas iš pradžių siuntė mokytis 5 darbuotojus iš Vilniaus. Įsitikinę puikiais mokymo rezultatais, nusprendė į mokymus atsiųsti ir 15 Klaipėdos padalinėje besidarbuojančių įmonės darbuotojų.

Įmonė džiaugiasi padidinusi savo darbų efektyvumą bei išsprendusi darbuotojų kvalifikacijos trūkumo problemą, užtikrinusi pakankamą skardininkų skaičių įmonėje.



UAB Saudema

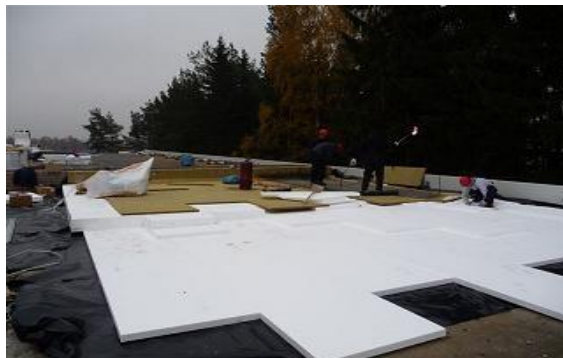
UAB Saudema – įmonė, kurios pagrindinė veikla - **plokščių (sutapdintų) stogų įrengimas ir renovacija.**

Su UAB Saudema VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras dirbti pradėjo dar 2013 metų pradžioje. Iš pradžių VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras (VJDRMC) įmonei siūlė apmokyti naujus darbuotojus pagal Lietuvos darbo biržos 2012 m. sausio 17 d. patvirtintą profesinio mokymo įgyvendinimo tvarką.

UAB Saudema sutiko ir nusprendė pradėti dirbti su mokymo centru. Mokymo centras surasdavo naujus kandidatus, juos atrinkdavo, antrinėje atrankoje dalyvavo ir įmonės atstovai. Atrinkti asmenys buvo mokomi pagal su įmone parengtą, prie įmonės poreikių priderintą, mokymo programą. Tai leido įmonei apsirūpinti trūkstamais darbuotojais.

Artėjant vasaros sezonui bei atsiradus naujų darbuotojų poreikiui, UAB Saudema vėl kreipėsi į mokymo centrą. Mokymo centrui tai buvo rodiklis, kad įmonė sulaukė jos lūkesčius atitinkančių rezultatų. Mokymo centras pristatė pameistrystės mokymo formą ir buvo nuspręsta naujus darbuotojus mokyti pameistrystės būdu. Pasak direktoriaus Ramūno Grigonio, toks mokymo būdas padeda greičiau ir efektyviau parengti naujus darbuotojus konkrečioms darbo vietoms. VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras sudarė patogų mokymo planą, kurio pagalba žmonės įsisavina darbui reikalingas žinias ir įgūdžius. Tai padeda jiems ne tik išmokyti naujos specialybės, bet ir įmonei išsaugoti ilgainiui sukauptą darbuotojų patirtį ir ją perduoti.

Įmonė džiaugiasi padidinusį savo darbų efektyvumą, išsprendusį darbuotojų kvalifikacijos trūkumo bei profesionalių stogdengių trūkumo problemas.



Jelena

Jelena (23 m.) 2013 m. rudenį atvyko į VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrą, susidomėjusi galimybe įgyti suvirintojos profesiją. Jelena turi du vyresnius brolius, profesionalius suvirintojus, todėl jaunos merginos susidomėjimas iš pažiūros vyriška profesija nebuvo atsitiktinis.

Baigusi vidurinę mokyklą su pagyrimu, Jelena įstojo į Sankt Peterburgo universitetą studijuoti architektūros, todėl nenuostabu, kad mokymo centro atrankos metu pademonstravo labai geras braižybos žinias. Dėl šios priežasties profesijos mokytojai rekomendavo Jeleną pakviesti sudalyvauti atrankoje su įmone UAB „Arginta Engineering“.

Atrankos su įmone metu, personalo specialistės šiek tiek suabejojo jaunos, smulkaus sudėjimo merginos kandidatūra į suvirintojos pareigas, tačiau mokytojams pavyko įtikinti įmonės atstovus suteikti merginai progą įgyti suvirinimo žinių bei įgūdžių ir galbūt vėliau juos pritaikyti ne gamybiniame darbe, o atliekant kokybės kontrolės funkcijas.

Taip Jelena pasirašė trišalę profesinio mokymo ir įdarbinimo sutartį pagal ESF finansuojamą projektą „Integravimo į darbo rinką skatinimas“ (Nr. VP1-1.2-SADM-01-V-10-002) su UAB „Arginta Engineering“ ir pradėjo mokytis metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis mokymo programas.

Mokymai Jelenai sekėsi gerai, gamybinę praktiką įmonėje ji atliko kaip suvirintoja, tačiau pasibaigus mokslams, gabią merginą nuspręsta priimti į kokybės kontrolierės pareigas, kur ji sėkmingai dirba iki šiol. Atkreiptinas dėmesys į tai, kad įmonės UAB „Arginta Engineering“ kokybės kontrolieriai, technologai, konstruktoriai paprastai į įmonę dirbti būna atėję kaip paprasti specialistai – suvirintojai, pjovėjai, surinkėjai ir „išaugę“ iki meistrų, kokybės kontrolierių 2-3 metų laike. Jelenai užteko pusės metų.

Andrius

Andrius (24 m.) 2013 m. pavasarį apsilankė VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro organizuojamame profesinio orientavimo renginyje Darbo biržoje, tikėdamasis sužinoti apie savo galimybes įgyti naują profesiją (iki tol turėjo vidurinį išsilavinimą) ir įsidarbinti.

Iš pradžių jaunuolis domėjosi statybinėmis profesijomis. Pasiūlius naują, jaunatvišką ir perspektyvią Apsaugos bei vaizdo stebėjimo sistemų montuotojo mokymo programą, Andrius susidomėjo, tačiau suabejojo savo gebėjimais jos išmokti.

Visgi paskatintas atvyko į mokymo centrą, sėkmingai sudalyvavo atrankoje, buvo pasirinktas įmonės UAB „Apsaugos komanda“, su kuria sudarė trišalę profesinio mokymo ir įdarbinimo sutartį pagal ESF finansuojamą projektą „Integravimo į darbo rinką skatinimas“ (Nr. VP1-1.2-SADM-01-V-10-002), pradėjo mokymus.

Mokslams Andrius buvo imlus, atidus, pavyzdingai lankė užsiėmimus, domėjosi. Pagal mokymo programą, atėjęs gamybinės praktikos metu, paaiškėjo, kad dėl tam tikrų susiklosčiusių aplinkybių įmonė negali numatytame laike sudaryti sąlygų praktikantams, todėl mokymo centras surado apsaugos bei vaizdo stebėjimo sistemų montuotojui gamybinės praktikos vietą UAB „Grifs AG“.

Gamybinės praktikos metu įmonėje „Grifs AG“ Andrius buvo pastebėtas kaip itin gabus ir perspektyvus specialistas, todėl įmonė, pasiūlydama patrauklias darbo sąlygas, „persiviliojo“ praktikantą, jį įdarbino ir paskyrė į inžinieriaus - techniko pareigas, kur jis sėkmingai dirba iki šiol ir toliau tobulina žinias bei kaupia profesinę patirtį.

Tai puikus pavyzdys, kaip per 9 savaites žmogus gali įgyti naują profesiją mokydamasis „nuo nulio“ ir tapti konkurencingu darbo rinkos dalyviu, kilti karjeros laiptais vos startavęs.

Rolandas

Rolandas, 2012 m. išgirdęs apie naują Lietuvos darbo biržos kartu su profesinio mokymo įstaigomis įgyvendinamą projektą „Integravimo į darbo rinką skatinimas“ (Nr. VP1-1.2-SADM-01-V-10-002), susidomėjo galimybe įgyti suvirintojo profesiją ir pagal ją dirbti.

VGTU statybos inžineriją studijuojantis vaikinai ir anksčiau pagalvodavo apie suvirintojo profesijos mokymus, tačiau neturėjo tam patrauklių galimybių, taip pat abejojo, ar vos baigęs mokymus ir iki tol neturėjęs jokios gamybinio darbo patirties iškart taps konkurencingas darbo rinkoje ir sugebės susirasti darbą pagal įgytą kvalifikaciją.

Iš draugų sužinojęs apie VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centrą, kuris dalyvauja minėtame projekte, ruošia aukštos kvalifikacijos suvirintojus bei pasirūpina mokinių įdarbinimu, Rolandas atvyko į mokymo centrą ir sudalyvavo atrankoje su įmone UAB „Arginta Engineering“.

Suabejojus kandidato gebėjimais skaityti brėžinius, Rolandas nebuvo įmonės atrinktas pirmoje atrankoje, tačiau atsižvelgiant į stiprią vaikinai motyvaciją buvo priimtas sprendimas UAB „Arginta Engineering“ pasirašyti dvišalę profesinio mokymo sutartį, kurios pagrindu Rolandas galėjo pradėti mokymus pagal suvirintojo elektra mokymo programą

Mokymų eigoje paaiškėjo, kad Rolandas gabus ir imlus mokinytis – persilaužė suvirinimo teorijoje, o praktiniuose užsiėmimuose tapo geriausiu grupėje. Sėkmingai baigęs mokymus, R. Viščinis buvo priimtas dirbti į įmonę UAB „Arginta Engineering“ suvirintoju.

Įmonėje suvirintojų, surinkėjų, šaltkalvių darbas organizuojamas „darbo centrų“, kuriems vadovauja komandos lyderis. Neilgai trukus po įdarbinimo, Rolandas buvo paskirtas įmonės UAB „Arginta Engineering“ suvirintojų darbo centro komandos lyderiu, kurio pareigas eina iki šiol.

Edvardas



Edvardas buvo bedarbis apie 1 m. Jam buvo sunku susirasti darbą neturint profesijos ir darbo patirties. Edvardas atėjo į VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro renginį darbo biržoje. Jis buvo informuotas apie mokymosi ir darbo galimybes ir, nusprendęs mokytis, kreipėsi. Jam buvo pasiūlytas darbdavys „MB NS Spendimai“, jaunuolis pasirinko pastatų renovatoriaus profesiją. 2013 m. rugsėjį Edvardas baigė mokslus ir įsidarbino pas numatytą darbdavį. Iki šiol dirba ir džiaugiasi savo pasirinkimu.

Justinas Luneckas, „MB NS Spendimai“ direktorius, pasakoja, kad, įkūrus įmonę, jam buvo sunku susirasti specialistų. Išgirdęs apie mokymo centro teikiamas paslaugas susidomėjo ir susisieikė. VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras dėl darbo biržos administruojamo projekto „Integravimo į darbo rinką skatinimas“ galėjo pasiūlyti įmonėms potencialius darbuotojus bei galėjo juos apmokyti. Iš pradžių, J. Luneckas, abejojo dėl įsipareigojimų prisiėmimo įdarbinti asmenį po mokymų ir išlaikyti darbo vietą 12 mėn, tačiau dabar teigia, kad rizika pasiteisino. Jo įmonėje dirba 3 asmenys, kurie per minėtą projektą mokėsi Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centre ir šiuo metu sėkmingai dirba įmonėje daugiau kaip 6 mėn.

Aurelijus

Aurelijus (25 m.) dirbo statybų įmonėje pagalbinio darbininku, kai internete atrado informaciją apie galimybę nemokamai įgyti profesiją VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centre dalyvaujant Pameistrystės projekte (Nr.VP1-2.2-ŠMM-04-V-03-027).

Kadangi Pameistrystės projektas finansuoja dirbančių žmonių mokymą, Aurelijus kreipėsi į savo darbdavį, kad šis sutiktų dalyvauti projekte ir leistų jį mokytis betonuotojo mokymo programos.

Sutvarkius visą reikalingą dokumentaciją, Aurelijus pradėjo mokytis 7 savaitių trukmės betonuotojo mokymo programos, vadovaujantis pameistrystės sąlygomis – mokymus derinant kartu su darbu.

Praktinių užsiėmimų metu profesijos mokytojas pastebėjo, kad Aurelijus labai gabus ir turi didelį potencialą betonuotojo profesijai, o įmonė, kurioje jis dirbo, betonavimo darbais praktiškai neužsiėmė. Dėl šios priežasties, profesijos mokytojas pasiūlė Aurelijui gamybinę praktiką atlikti kitoje įmonėje, kurioje jis galės kur kas efektyviau formuoti profesinius įgūdžius.

Naujojoje įmonėje vaikinio žinios ir gebėjimai neliko nepastebėti – įmonė įkalbėjo Aureliją pasilikti ir toliau dirbti betonuotoju, pasiūlydama kelis kartus didesnę atlygį.

Projektas „Profesinis mokymas pameistrystės forma darbo rinkos mokymo centruose“, Nr. VP1-2.2-ŠMM-04-V-03-027“, finansuojamas Europos Socialinio fondo ir Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto lėšomis.

