

VŠĮ VILNIAUS JERUZALĖS DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS

PATVIRTINTA

VšĮ VJDRMC direktoriaus
2015 m. rugpjūčio 31 d.
įsakymu Nr. V – 109

SUVIRINTOJŲ BRIGADININKAS NEFORMALIAUS MOKYMO PROGRAMA

Programos kodas: 1508311091

Įgyjama kompetencija: sugeba dirbti suvirintojų brigadininku

Mokymosi trukmė: 1 sav. / 40 val.

Minimalus išsilavinimas: pagrindinis

Papildomi reikalavimai: 1 metų darbo patirtis arba suvirintojo kvalifikacija

PROGRAMA SUDERINTA:

(Institucijos pavadinimas)

(Pareigos, vardas, pavardė)

A. V.

2015 m. _____ mėn. _____ d.

TURINYS

| | |
|--|---|
| 1. MOKYMO PROGRAMOS BENDRASIS APIBŪDINIMAS | 3 |
| 2. MOKYMO PLANAS..... | 4 |
| 3. REIKALAVIMAI MOKYMO APLINKAI..... | 7 |
| 4. BAIGIAMASIS ŽINIŲ, MOKĖJIMŲ TIKRINIMAS | 7 |

1. MOKYMO PROGRAMOS BENDRASIS APIBŪDINIMAS

Suvirinimo procese svarbią vietą užima žemiausio lygio vadovaujantis personalas – brigadininkai. Nuo jų profesinių ir organizacinių gebėjimų priklauso atliekamų darbų kokybė ir darbo našumas, tai labai svarbūs suvirinimo proceso rodikliai.

Ši mokymo programa skirta suvirintojų brigadininkų mokymui. Programa parengta siekiant perspektyviems darbininkams ar darbuotojams, turintiems profesinę kvalifikaciją, suteikti žinių, reikalingų sėkmingam brigados darbui organizuoti.

Programos tikslas – rengti suvirintojų brigadininkus, sugebančius dirbti komandoje ir organizuoti, bei kontroliuoti darbus. Programa susideda iš bendrųjų modulių, skirtų vadybiniam brigadininkų sugebėjimams ugdyti ir specialiųjų modulių, skirtų suvirinimo technologijos ir suvirinimo darbų kontrolės kompetencijoms įgyti.

Mokymas sukoncentruotas į brigadininko, kaip darbo kolektyvui vadovaujančio asmens, ugdymą. Dėstomos temos apima bendrųjų vadovavimo ir vadybos įgūdžių ugdymą, dialogo su darbuotojais vystymą, bei nuolatinės kolektyvo sąveikos užtikrinimą. Būsimieji brigadininkai supažindinami su svarbiausiais aplinkosaugos, darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimais Europos Sąjungoje. Daug dėmesio skiriama suvirinimo darbų organizavimo technologijos išaiškinimui, skirtingų suvirinimo procesų nagrinėjimui ir inovacijoms. Galiausiai suvirintojų brigadininkas supažindinamas su neardomosios (vizualinės) kontrolės technologija, suvirinimo defektais, bei defektų ištaisymo metodais.

Numatoma teorinio mokymo trukmė 40 val. iš jų 1 val. skiriama baigiamajam žinių tikrinimui – testui ir esė.

Asmenims, sėkmingai išlaikiusiems testą, išduodamas nustatytos formos pažymėjimas su įrašu: „sugeba dirbti suvirintojų brigadininku“.

Mokymo programą parengė VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro darbuotojai:

Kazimieras Labokas, Mokymų instruktorius

Algirdas Daunoravičius, Mokymų instruktorius

Nona Malakauskienė, Projektų vadovė

Irena Vaitkevičienė, Metodininkė

PATVIRTINTA

VŠĮ VJDRMC direktoriaus
2015 m. rugpjūčio 31 d.
įsakymu Nr. V – 109

SUVIRINTOJŲ BRIGADININKAS NEFORMALIAUS MOKYMO PROGRAMA

2. MOKYMO PLANAS

Programos kodas: 1508311091

Įgyjama kompetencija: sugeba dirbti suvirintojų brigadininku

Mokymosi trukmė: 1 sav. / 40 val.

Minimalus išsilavinimas: pagrindinis

Papildomi reikalavimai: 1 metų darbo patirtis arba suvirintojo kvalifikacija

| Eil. Nr. | Temos pavadinimas | Skiriama valandų teoriniam ir praktiniam mokymui |
|----------|--|--|
| | TEORINIS MOKYMAS | 39 |
| 1. | Įvadas į mokymo kursą | 0,5 |
| | 1.1. Registravimas į elektroninę mokymų aplinką. 1.2. Mokymo programa. 1.3. Mokymų organizavimo tvarka. | |
| 2. | Asmeninis suvirintojų brigadininko efektyvumas: | 2 |
| | 2.1. Asmeninis efektyvumas. 2.2. Efektyviai dirbančių vadovų asmeninės savybės, nuostatos, bei įgūdžiai. 2.3. Asmeninių ir organizacijos tikslų suderinimas. 2.4. Konstruktivus pasitikėjimas savimi ir jo išraiška elgesyje. 2.5. Pozityvios nuostatos, pozityvus vertinimas ir pozityvus mąstymas: jų svarba ir ugdymo galimybės. 2.6. Vadovo ir lyderio skirtumai. | |
| 3. | Vadovavimo brigadai technologija: | 8 |
| | 3.1. Vadovavimo samprata. Vadovavimo sėkmės faktoriai. Vadovo darbo rezultatas. | |

VŠĮ VILNIAUS JERUZALĖS DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS

| | | |
|----|---|------------|
| | <p>3.2. Situacinio vadovavimo modelis.</p> <p>3.3. Pagrindinės funkcijos vadovo darbe: užduočių darbuotojams nustatymas, užduočių darbuotojams pateikimas, susirinkimų planavimas ir jų pravedimas, užduočių atlikimo ir brigados veiklos rezultatų užtikrinimas, darbuotojų ugdymas, darbuotojų motyvavimas.</p> <p>3.3.1. Užduočių darbuotojams nustatymas.</p> <p>3.3.2. Užduočių darbuotojams pateikimas.</p> <p>3.3.3. Susirinkimų planavimas ir jų pravedimas.</p> <p>3.3.4. Darbo stebėjimas. Darbuotojų įtakojimas. Paramos ir palaikymo suteikimas.</p> <p>3.3.5. Darbuotojų motyvavimas.</p> <p>3.3.6. Darbuotojų ugdymas.</p> <p>3.3.7. Vadovo vaidmuo naujų darbuotojų adaptacijos procese.</p> <p>3.4. Laiko planavimas.</p> | |
| 4. | Sauga darbe ir aplinkosauga | 2 |
| | <p>4.1. Europos Sąjungos darbuotojų saugos ir sveikatos reikalavimai.</p> <p>4.2. Saugos darbe užtikrinimo organizavimas įmonėje</p> <p>4.2.1. Kolektyvinės darbų saugos priemonės.</p> <p>4.2.2. Saugos darbe pažymėjimai.</p> <p>4.3. Aplinkosauga.</p> | |
| 5. | Suvirintojo darbo krūvio įvertinimas | 4 |
| | <p>5.1. Suvirintojų brigadininko dokumentacija.</p> <p>5.2. Suvirinimo standartai.</p> <p>5.3. Suvirinimo procedūrų aprašas (ISO 15614-1:2004).</p> <p>5.4. Brėžiniai, jų statusas, mastelis, linijos brėžinyje, pjūviai ir kirtiniai, aksonometrinės projekcijos.</p> <p>5.5. Brėžinių ir schemų sutartiniai ženklai.</p> <p>5.6. Suvirinimo siūlių žymėjimas brėžiniuose, jų matmenys ir simboliai.</p> | |
| 6. | Suvirintojo kvalifikacijos vertinimas ir darbo organizavimas | 4 |
| | <p>6.1. Suvirinimo užduočių susiejimas ir koordinavimas.</p> <p>6.2. Suvirintojų kvalifikaciniai lygmenys.</p> <p>6.3. Suvirintojų kvalifikacijos vertinimo praktiniai aspektai.</p> <p>6.4. Suvirintojų kvalifikacija pagal ISO 9606.</p> <p>6.5. Darbo užduočių delegavimas pagal kvalifikaciją.</p> <p>6.6. Skirtingų suvirinimo (gamybinių) procesų privalumų ir trūkumų vertinimas siekiant optimalaus laiko ir kokybės santykio.</p> | |
| 7. | Suvirintojų brigados darbo našumas ir darbo rezultatas | 2,5 |
| | <p>7.1. Darbų perskirstymas brigadoje gamybos metu. Perskirstymo poreikio operatyvus įvertinimas.</p> <p>7.2. Brigados darbo našumas ir darbo rezultatas</p> <p>7.3. Gaminių surinkimas, paviršiaus formos ir padėties tolerancijos bei jų žymėjimas.</p> <p>7.4. Gaminių ir jų detalių paviršiaus šiurkštumas.</p> | |
| 8. | Suvirinimo darbų specifiška ir naujausios technologijos | 8 |
| | <p>8.1. Suvirinimo medžiagų tipai ir jų klasifikacija pagal LST, EN, ISO standartus.</p> <p>8.2. Suvirinimo medžiagų saugojimas ir dokumentacija.</p> <p>8.3. Suvirinimo medžiagas charakterizuojančios savybės.</p> | |

VŠĮ VILNIAUS JERUZALĖS DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS

| | | |
|----|---|-----------|
| | 8.4. Suvirinimo medžiagų įtaka prilydyto metalo ir siūlės kokybei, gaminių savybėms bei jų patikimumui. | |
| | 8.5. Technologinių kortų sudarymo principai. 8.6. Suvirinimo procedūrų aprašo taikymo sritis ir techninis turinys (LST EN ISO 15609). 8.7. Suvirinimo procedūrų aprašo sudarymas ir patvirtinimas. | |
| | 8.8. Bendrieji matavimo įrankiai ir priemonės. 8.9. Suvirinimo siūlių matmenų patikrinimui naudojamos matavimo priemonės ir šablonai. | |
| | 8.10. Naujausios suvirinimo technologijos ir jų galimybės. | |
| 9. | Suvirintojo darbo kokybės kontrolė | 8 |
| | 9.1. Virintinių siūlių neardomoji (vizualinė) kontrolė pagal LST EN 970. 9.2. Suvirinimo defektų klasifikacija (LST EN ISO 6520-1). 9.3. Suvirinimo defektų, kokybės lygmenys (LST EN ISO 5817). 9.4. Potencialiai pavojingų suvirinimo defektų įtaka siūlės ir gaminio kokybei bei patikimumui. 9.5. Technologiniai ir techniniai būdai leidžiantys sumažinti suvirinimo deformacijas. | |
| | 9.6. Suvirinimo defektų ištaisymo metodai. 9.7. Suvirinimo deformacijų mechaninis ir terminis taisymo būdai. | |
| | BAIGIAMASIS VERTINIMAS | 1 |
| | Viso | 40 |

3. REIKALAVIMAI MOKYMO APLINKAI

Teoriniam mokymui reikalinga:

- Elektroninis mokymo medžiagos variantas, prieiga prie interneto.
- Suvirinimo standartai.
- Suvirinimo medžiagų katalogai.
- Suvirinimo brėžiniai.
- Suvirinimo procedūrų aprašai.

Reikalavimai mokymo personalui

- Pedagoginis personalas, dirbantis pagal „Suvirintojo brigadininko“ neformalaus mokymo programą turi būti įgijęs profesinio mokymo programą atitinkančią dalykinę kvalifikaciją arba turėti darbinę patirtį, atitinkančią dalykinę kvalifikaciją.

4. BAIGIAMASIS ŽINIŲ, MOKĖJIMŲ TIKRINIMAS

1. Vadovavimo gebėjimams patikrinti būsimasis brigadininkas turi parašyti vieno puslapio apimties esė nurodytomis temomis.
2. Specialiosioms technologinėms žinioms patikrinti rengiamas testas iš visų programoje minimų veiklos sričių.
3. Asmenims, sėkmingai išlaikiusiems testą, išduodamas neformalaus mokymo pažymėjimas su įrašu: „sugeba dirbti suvirintojų brigadininku“.