

**VŠĮ VILNIAUS JERUZALĖS DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS
PATEIKĖ REKOMENDACIJAS PAMEISTRYSTĖS VYSTYMUI LIETUVOJE**

2016 m. gegužės 20 d.
Vilnius

Pameistrystė yra mokymo organizavimo forma, kuri Lietuvoje žengia pirmuosius žingsnius. Lyginant su Vokietijos ar Austrijos patirtimi, pameistrystė Lietuvoje neturi gilių tradicijų, neturi ilgalaikės darbuotojų rengimo įmonėse kultūros, tačiau kvalifikuotų darbuotojų poreikis įgalina ieškoti naujų ir efektyvių būdų užtikrinti darbo rinkos ir profesinio mokymo sistemos dermę.

VŠĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro direktoriaus pavaduotoja Jurgita Bražinskienė tarptautinės konferencijos „Ar gali visi pameistrystės dalyviai būti laimėtojai? Kaip tai pasiekti efektyviausiu ir optimaliausiu būdu?“ dalyviams pristatė pameistrystės vystymo Lietuvoje rekomendacijas. Ji pabrėžė, kad pameistrystė – dirbančių asmenų mokymas jų darbo vietoje. Norint sėkmingai vystyti mokymą pameistrystės forma pirmiausiai turėtume sukurti sistemingą pameistrystės mokymo formos finansavimo sistemą. Pameistrystės mokymo formos panaudojimo plėtra taip pat betarpiškai susijusi su smulkių ir vidutinių įmonių įsitraukimu, galimybe mokyti bedarbius pameistrystės forma.

Pameistrystės plėtojimui Lietuvoje rekomenduočiau populiarinti pameistrystę, viešinti, įtraukti kuo daugiau socialinių partnerių. Turime siekti įgytų kompetencijų pripažinimo darbo vietoje. Visa tai suteiktų garantijas asmeniui – tęstinį mokymą, gebėjimų pripažinimą.

Vystant pameistrystės sistemą Lietuvoje būtina skatinti meistro ir profesijos mokytojo bendradarbiavimą, užtikrinti meistrų mokymą. VŠĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro įgyvendinamo projekto „Pameistrystės vystymas: įmonių meistrų mokymas ir pameistrystės populiarinimas“ Nr. 2015-1-LT01-KA202-013415 sukurtos meistrų mokymo programos bus pagrindinis įrankis ir pagalbininkas meistrai savo patirtį ir žinias perduodant pameistriui.

Pameistrystės viziją *Pameistrystė – savanoriškas, glaudus, aiškiai reglamentuotas, reguliuojamas ir sistemingai vykstantis bendradarbiavimas tarp įmonės, pameistrio ir profesinio mokymo įstaigos* siūloma realizuoti užtikrinant sistemingą pameistrystės vykdymą, suinteresuotų šalių įtraukimą į pameistrystę ir naudos pameistrystės procese dalyvaujantiems garantavimą.

VŠĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras vykdo profesinį mokymą pameistrystės forma rengiant statybos, suvirinimo, transporto elektros energetikos srities darbininkus.

***Išsamesnė informacija apie mokymo pameistrystės forma galimybes teikiama
tel. (8 5) 269 7369 ir info@mokymas.eu***

www.mokymas.eu



VILNIAUS JERUZALĖS DARBO RINKOS MOKYMO CENTRAS



ŠVIETIMO
IR MOKSLO
MINISTERIJA



www.mokymas.eu



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

MES ESAME

- Suaugusių profesinio mokymo įstaiga, įkurta 1958 m.
- Dalininkai: LR švietimo ir mokslo ministerija ir UAB Arginta Engineering
- **Pagrindinis tikslas** – teikti aukštos kokybės profesinio mokymo paslaugas
- Mokymo centre įdiegta kokybės vadybos sistema, atitinkanti ISO 9001 standartą



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

MOKYMO SRITYS

- Statyba
- Suvirinimas
- Statybos mechanizacija
- Elektros energetika
- Transportas
- Saugos darbe mokymai



Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centro veikla pameistrystės srityje

- Jungtinės veiklos pagrindu kartu su įmonėmis **vykdome** mokymą pameistrystės formą
- **Vykome** meistrų mokymą
- Kartu su KPMPC **kuriame** tarptautinę meistrų mokymo programą
- **Adaptuojame** programas mokymui pameistrystės forma

Ar yra galimybės vykdyti mokymą pameistrystės forma Lietuvoje?





VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

Projektas

„Profesinis mokymas pameistrystės forma darbo rinkos mokymo centruose“

Nr. VP1-2.2-ŠMM-04-V03-027

2013-05-30 - 2015 08 31



VILNIAUS JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS



PANEVĖŽIO DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

DRMOC

ŠIAULIŲ
DARBO
RINKOS
MOKYMO
CENTRAS



VŠĮ KLAIPĖDOS PROFESINIO MOKYMO
IR REABILITACIJOS CENTRAS



VIEŠOJI ĮSTAIGA
VILNIAUS ŽIRMŪNŲ DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

www.mokymas.eu



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

Pagrindinis projekto tikslas – pameistrystės mokymo formų plėtojimas Lietuvoje.

Projektas siekė:

- Įvykdyti pilotinį mokymą pameistrystės forma
- Priemonės ir idėjos, kaip palengvinti efektyvų pameistrystės plėtojimą ir įgyvendinimą Lietuvos profesiniame mokyme



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

1136

Apmokytų žmonių skaičius

311

Įmonių dalyvavusių projekte skaičius

VJDRMC – 78

KPMRC – 53

VŽDRMC – 82

PDRMC – 38

ŠDRMC – 60

virš 50

Mokymo programų skaičius



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

Ar pameistrystė naudinga?



www.mokymas.eu



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

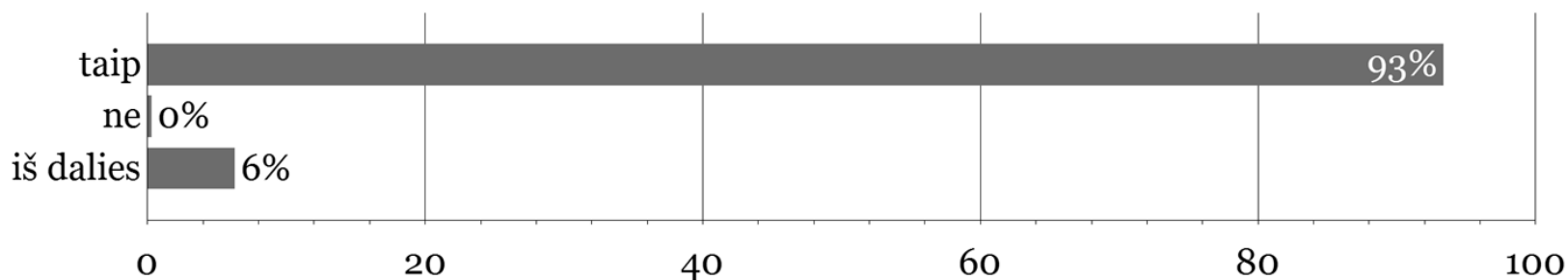
Pameistrių apklausa

**Iš viso atsakė 1039 asmenys iš Vilniaus, Klaipėdos,
Panevėžio, Šiaulių, Druskininkų, Mažeikių**

Kaip vertinate praktinį mokymą darbo vietoje?

	Labai gerai (5)	Gerai (4)	Patenkinamai (3)	Blogai (2)	Labai blogai (1)
Kaip vertinate meistro(ės) mokymą?	59%	36%	4%	0%	0%
Kaip vertinate darbo aplinką? (įrankiai, mašinos, kompiuteriai, dirbtuvės ir t.t.)	55%	38%	6%	0%	0%
Kaip mokymas įmonėje atitiko Jūsų lūkesčius?	55%	38%	7%	0%	0%

Ar jaučiatės pasirengusi(ęs) dirbti savarankiškai? (ar po mokymų turite pakankamai praktinių įgūdžių darbui atlikti)





VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

Įmonių apklausa

**Iš viso atsakė 232 įmonės iš Vilniaus, Klaipėdos,
Panevėžio, Šiaulių, Druskininkų, Mažeikių**

Kaip vertinate mokymą pameistrystės forma?

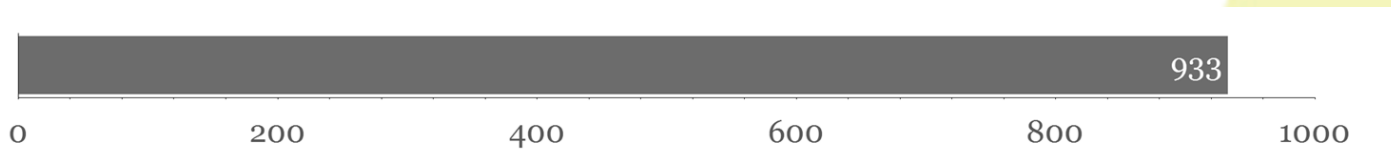
	Sutinku	Iš dalies sutinku	Nesutinku
Mokymas pameistrystės forma yra patogi mūsų įmonei	90%	10%	0%
Mūsų įmonei priimtina tai, kad mokymo centras atliks pagrindines mokymo organizavimo funkcijas	97%	3%	0%
Pameistrių mokymas turėtų būti remiamas valstybės	90%	10%	0%
Mūsų įmonė sutiktų apmokyti pameistrius(es) ateityje	89%	11%	0%
Mūsų įmonei priimtina tai, kad mūsų įmonės meistrai(ės) turi laikytis suderinto mokymo plano mokydami pameistrius(es)	78%	23%	0%



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

virš 900 pameistrių

Kiek pameistrių per metus galėtų būti apmokoma Jūsų įmonėje?



Pameistrystės nauda įmonei

- Efektyvus ir greitas kelias parengti sau tinkamus kvalifikuotus darbuotojus
- Darbo vietoje besimokantis pameistris sukuria pridėtinę vertę įmonei
- Pasibaigus mokymams, pameistris yra pasirengęs dirbti savarankiškai savo darbo vietoje
- Į pameistro mokymą įsitraukia kiti įmonių darbuotojai – tai skatina meistrų tobulėjimą, kvalifikacijos kėlimą, kitų įmonės darbuotojų vystymąsi
- Glaudus bendradarbiavimas su profesine mokymo įstaiga

Meistro svarba pameistrystėje



Įmonių meistrų mokymas

Projektas „Pameistrystės vystymas: įmonių
meistrų mokymas ir pameistrystės
populiarinimas“

2015 09 01 – 2017 08 31

Vykdomas pagal programos „Erasmus+“ 2 pagrindinį veiksmą –
Strateginės Partnerystės. Projekto Nr. 2015-1-LT01-KA202-013415

Lietuva:

- VšĮ Vilniaus Jeruzalės darbo rinkos mokymo centras
- Kvalifikacijų ir profesinio mokymo plėtros centras
- Lietuvos statybininkų asociacija
- Lietuvos inžinerinės pramonės asociacija Linpra

Latvija:

- Latvijas darba devēju konfederācijas abiedriska

Estija:

- Eesti Tööandjate Keskliit (Estijos darbdavių asociacija)

Suomija:

- Työtehosteura ry (Produktyvumo didinimo institutas, profesinio mokymo teikėjas)

Belgija:

- Actions Intégrées de Développement, AID (Belgijos švietimo organizacijų tinklas)

Planuojami rezultatai

TARPTAUTINIS ĮMONIŲ MEISTRŲ MOKYMO PROGRAMOS MODELIS

Modulinės mokymo programos

PAMEISTRYSTĖS POPULIARINIMO ĮRANKIAI

Koncepcija ir strategija pameistrystės skatinimui ir populiarinimui



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS



Kodėl pameistrystė nėra plačiai
naudojama Lietuvoje?

Rekomendacijos pameistrystės vystymui (1)

1. Pameistrystės mokymo formos finansavimo mechanizmo sukūrimas

2. Pameistrystės mokymo formos naudojimo plėtra:

- Bedarbių mokymas
- SVV įtraukimas (konsultacijos, informavimas)

3. Prioritetas - profesijos, kurios susijusios su itin aukštu technologijų lygiu, technikos specifiškumu.

Rekomendacijos pameistrystės vystymui (2)

4. Įmonių meistrų mokymas
5. Pameistrystės populiarinimas, viešinimas, įtraukimas
6. Darbo vietoje įgytų kompetencijų pripažinimas
7. Garantijos asmeniui - tęstinis mokymas, gebėjimų pripažinimas

Lietuvos pameistrystės vizija

Savanoriškas, glaudus, aiškiai reglamentuotas,
reguliuojamas ir sistemingai vykstantis
bendradarbiavimas
tarp įmonės, pameistrio ir profesinio mokymo
įstaigos



VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS





VILNIAUS
JERUZALĖS
DARBO RINKOS
MOKYMO CENTRAS

Dėkoju už dėmesį

Jurgita Bražinskienė

(8 5) 269 72 69

j.brazinskiene@mokymas.eu

www.mokymas.eu